The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2] No. 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 11, 2003/पौष 21, 1924 NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 2003/PAUSA 21, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के जंबातक रहा मंद्रात्य को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्पक्ष जनाए और क्षेत्री किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Pales (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the General Statutory Pales (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the General Statutory Pales (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the General Statutory Pales (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद

नई दिस्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. १.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तिओं का प्रकोग करते हुए राष्ट्रीय पुलिस अकावनी सर्वी (अराजपत्रित)भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे हें कि मन से पहले किया गया है का कानि नियम करने के लिए गया है, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद में सईस, ग्रुप-डी के पद पर भर्ती के पदित का विकित्त के लिए नियमिलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैंदराबाद सहस, ग्रुप-डी भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियनों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अहैताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबोधिक की बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तांभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता:—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. खूट देने की शिवत:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बाबत, आदेश झूरा चूट दे सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनु	सूची		
पद का नाम	पदों की संख	या वर्गीकरण	वेतनमान		चयन-सह-ज्येच्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में बोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुडेय है या नहीं
	2	3	4		5	6
सईस	*33(1987) *कार्यभार के अनुसार		₹• 2610- 3150-66- 3540		लागू नहीं	लागू नहीं
	परिवर्तन	अननुसचिवीय		÷	•	
	किया जा					
	सकता है।	· .		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	<u>. </u>	
सीधे भर्ती किए जा		-22				•
व्यक्तियों के लिए (सीमा	न वाल आयु-	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए शैक्षिक और अर्हताएं	ाले ब्युक्तियों अन्य	के लि -अर्हता	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ए विहित आयु और शैक्षिक एं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा गू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविधि यदि कोई हो
7		8			9	10
18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वा किये गए अनुदेशों के अनुसार सरक लिए शिथिल करवे	या आदेशों ारी सेवकों के 540 वर्ष तक	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। पशुओं को संभालने क अनुभव।	ादो वर्षका		लागू नहीं	2 वर्ष
शिथि ल जा सकती व	है।				,	
<u> </u>	_					

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख बो अण्डमान निकांकार द्वीप तथा लक्क्द्रीप सम्मूह के लिए बिहित की गई है)।

टिकान: सेजनार कार्यालकों के माध्यम में आमे जाने आध्यकिमें की दखा में, आन्त्र -सीका अक्शितित जरने के लिए निर्णामक तसीकु कर अंतिम तारीकु होमी किस तक में जनार कार्यालमों से नाम क्षेत्रमें के लिए कदा नमा है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषिकां किनसे क्रीन्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
सीथी भर्ती	लागू नहीं
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी सरंचना	भर्ती करने में किन परिस्थितयां में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (स्थायी करने के लिए): 1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	लागू नहीं । —अध्यक्ष
2. अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक सदस्य	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य

[सं. 45021/22/2001-पर्स-]/सं. 19011/3/99-स्वाः] गचेत्रवाः 🕿 निदेशन

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

SARDAR VALLABHBHAI PATEL NATIONAL POLICE ACADEMY, HYDERABAD

New Delhi, the 12th December, 2002

- G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, SYÇE (non-gazetted) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of SYCE in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad SYCE Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc:—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification :--- No person,---
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to a provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
<u> </u>	2	3	4	5	6
SYCE	33* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D' (Non- Gazetted, Non-ministerial	Rs. 2610-60- 3150-66- 3540	Not-applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational and other quali- fications required to direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) VIIIth class (ii) two years of experience in handling animals	Not applicable	Two years.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.			

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11	D D
Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment:

(13)

(14)
Not applicable.

Group 'D' Departmental promotion committee for (Confirmation):—

1. Asstt. Director (Administration) —Chairman

2. One officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member

3. Administrative Officer

(Administration)

--Member

[No. 45021/22/2001-Pers-I/No. 19011/3/99-Estt.]

GANESHWAR JHA, Director

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी केंटीन हैदराबाद, गृह मंत्रालय में केंटीन कर्मचारिवृन्द के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभः**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैंटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2000 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपा**बद्ध** अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरईता: —वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा —

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विवि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैंटीन गृह मंत्रालय में प्रबंधक श्रेणी III के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केद्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रबंधक श्रेणी III	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पेटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।		3200-85- 4900 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वा व्यक् <u>तियों</u> के लिए अपेहि और अन्य अर्हताएं		सीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिनीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8		9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	श्र्न्य
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथ भरे जाने वाले पदों की प्रतिश 11	। विभिन्न पद्धतियों द्वारा		तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दश क्त/आमेलन किया जाएगा 12	ा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रोन्नति द्वारा , जिसके न हो सर	कने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति द्व प्रतिनिर्यु		सेवा की है ार पर सदृश पद धारण किए हुए
यदि विभागीय प्रोन्तित समिति उसकी सरंचना	है तो	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	भर्ती करने में किन परिस्थि आयोग से परामर्श किया	
13			14	
समह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	: समिति—		लाग नहीं होत	7 1
 उप निदेशक सहायक निदेशक प्रशासनिक अधिकारी टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित उनका अनुमोदन नहीं करता है 	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति की	कार्यवाहियां सं की बैठक संघ	लागू नहीं होत ष लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ लोक सेवा आयोग के अष्यक्ष या किर	भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग
 सहायक निदेशक प्रशासनिक अधिकारी टिप्पण :—पृष्टि से संबंधित 	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति की	कार्यवाहियां सं की बैठक संघ	घ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ	भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग
 उप निदेशक सहायक निदेशक प्रशासनिक अधिकारी टिप्पण: — पुष्टि से संबंधित उनका अनुमोदन नहीं करता है होगी। 1 2 हलवाई 1* *कार्यभार के 	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य विभागीय प्रोन्नित समिति की तो विभागीय प्रोन्नित समिति की तो विभागीय प्रोन्नित समिति कि अस्यार सेवा, समूह 'ग', किया जा अराजपत्रित गैरतकनीकी, कर्मचारी अनुसचिवीय रण से	की बैठक संघ	घ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किर	भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग गी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से
 उप निदेशक सहायक निदेशक प्रशासनिक अधिकारी टिप्पण: — पुष्टि से संबंधित उनका अनुमोदन नहीं करता है होगी। 1 2 हलवाई 1* *कार्यभार के पर परिवर्तन सकता है। भर्ती विहित पर्टर्न/प्राधिक 	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य विभागीय प्रोन्नित समिति की तो विभागीय प्रोन्नित समिति की तो विभागीय प्रोन्नित समिति कि अस्यार सेवा, समूह 'ग', किया जा अराजपत्रित गैरतकनीकी, कर्मचारी अनुसचिवीय रण से	की बैठक संघ 4 3200-85-	घ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किर 5	भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग ती सदस्य की अध्यक्षता में फिर से 6

ramman ish (Nest) bi i r

टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेबालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिम, जम्मू-कस्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बाजिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यविषों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण: — रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11		:		12	
सीधी भर्ती द्वा पर प्रतिनियुवि	रा, जिसके न हो सकने त द्वारा।		हैं या ऐस	क्ति:—ऐसे व्यक्ति जो नियमित आ ते सहायक हलवाई रसोइये जिन्होंने ट सेवा की हैं।	
	13			14	
	भागीय प्रोन्नति समिति			लागू नहीं ह	ोता
 ठप निदेश सहायक प्रशासनिव 	निदेशक	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य			
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 कलर्क/	2*	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं
विक्रयकर्त्ता	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग',	3950-80- 4590 रु.		,
· ·	भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/क्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	अनुस चिव ीय			·
7		8		9	10
18 और 25 द **टिप्पणी नी	चि देखें 1. 2. कैं	विश्यक : मैट्रिक किसी ख्याति प्राप्त टीन के रखरखाव में र्व का अनुभव		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तिय के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

**टिप्पण 1:—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकतीहै। टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-करनीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए बिहत की गई है।

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वारी**ख वह अंतिन तारीख** होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

पवास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने
पर प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति द्वारा और पवास प्रतिशत
प्रोन्नित द्वारा।
प्रोन्नित द्वारा प्रेसे व्यार्गित अभिक अर्हताएं हैं
प्रतिनियुक्ति :—ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वार्
हैं तथा ऐसे चाय/कॉफी बनाने वाले या बैयरे जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की
है और जो मैट्रिक पास हैं

	13			14	
मूह 'ग' विश	भागीय प्रोन्नति समिति	:-	-	लागू नहीं	होता
उप निदेश	क	—अध्यक्ष		*	
सहायक वि	* *	सदस्य	•		
प्रशासनिक	अधिकारी	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
य/कॉफी	1*	साधारण केन्द्रीय	2610-60-	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं
राने वाले	*कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'घ',	3150-65-		-
	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित	3540 रु.	ť	•
	सकता है।	गैर तकनीकी/		•	
	भर्ती विहित कर्मचारी	अनुसचिवीय			·
	पैटर्न/प्राधिकरण से				
	अधिक नहीं होगी।				
7		8		9	10
				<u>-</u> हीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
3 और 25 च *टिप्पणी नी		गावश्यक :— . आठवी कक्षा उत्तीर्ण		ह।	के लिए हो वर्ष और प्रोन्सत
भटप्पणा ना	च दख ा	. આઠવા જાલા હતાપ			कालच्या वर्ष आर अल्ल
				•	• •
'*टिप्पण 1 :	2 स् :—केन्द्रीय सरकार द्वारा	. चाय/कॉफी बनाने मे रक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश	ों गों या आदेशों के अ	•	व्यक्तियों के लिए जून पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सक
*टिप्पण 1 : । 'प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लद्दार :अम्यथियों ! 'प्पण :— रो	2 स् —केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।)	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	ों या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रा । जिले तथा चम्बा पर्धियों की दशा में,	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरन, मिपपुर, नागालैं जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	ज्यक्तिकों के लिए सूम्ब पाँच वर्ष तक त्रिधिल की जा सक ने के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीय न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
*टिप्पण 1 : । प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लद्दार अम्यथियों ! प्पण :—रो ारीख होगी !	2 स् —केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित ब (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध जिस तक रोजगार कार्याट	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	ों या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रा । जिले तथा चम्बा पर्धियों की दशा में,	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरन, मिपपुर, नागालैं जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	व्यक्तियों के लिए सृष्य पाँच वर्ष तक त्रिधिल की जा सक के कि लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
*टिप्पण 1 : । १प्पण 2 :— १रीख होगी। ज्य के लहार अम्यथियों १प्पण :— रो १रीख होगी वि	2 स् —केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याट	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रवे । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरन, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	व्यक्तियों के लिए सूम्ब पाँच वर्ष तक त्रिधिल की जा सक के के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप त लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
*टिप्पण 1 : । टप्पण 2 :— गरीख होगी। ज्य के लद्दार उअम्यथियों। टप्पण :—रो गरीख होगी।	2 स्—केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तय, अरूणाचल प्रवे । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरन, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	ज्यक्तिकों के लिए जून्ब पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सक ने के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
*टिप्पण 1 : । १प्पण 2 :— १रीख होगी। ज्य के लहार अम्यथियों १प्पण :— रो १रीख होगी वि	2 स्—केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रेस, निजोरन, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	व्यक्तिकों के लिए सूम्ब पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सब ने के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मी न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
"टिप्पण 1 : । प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लद्दार अम्यथियों। प्पण :—रो रीख होगी।	2 स्—केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध जिस तक रोजगार कार्यात	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेंबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यविषों से आवेदन प्राप्त कर रेस, निजोरन, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे	व्यक्तियों के लिए सूम्ब पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सक के के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मीर न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
"टिप्पण 1 : । प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लहार अम्यथियों प्पण :— रो रीख होगी। निति द्वारा	2 हैं - केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल	. चाय/कॉफी बनाने में सक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अध्य तयों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरम, मिणपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	ज्यक्तिकों के लिए सूच पाँच वर्ष तक जिक्लि की जा सब के लिए नियत की गई अंतिम इ, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मी न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित
*टिप्पण 1 : । प्यण 2 :— रीख होगी। ज्य के लहार अम्यथियों प्र्यण :— रो रीख होगी। र सीधी भर्त	2 स् - केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल जिसके न हो सकने द्वारा	. चाय/कॉफी बनाने में सक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश हरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अध्य तयों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरम, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	ज्यक्तिकों के लिए सूच पाँच वर्ष तक जिक्लि की जा सब के लिए नियत की गई अंतिम इ, त्रिपुरा, सिक्किन, जम्मू-कश्मी न और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित
*टिप्पण 1 : । प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लद्दार अम्यथियों। प्पण :— रो रीख होगी। रिख होगी। र सीधी भर्त	2 स् - केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु सीमा अवधारित व (न कि वह अंतिम ता ख खंड, हिमाचल प्रदेश लिए विहित की गई है।) जगार कार्यालयों के माध् जिस तक रोजगार कार्याल जिसके न हो सकने द्वारा	. चाय/कॉफी बनाने में तक्षम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश तरने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबात के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्य नयों के नाम भेजने के	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरम, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तिकों के लिए सूच पाँच वर्ष तक जिथिल की जा सब के के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-करमी न और निकोबार द्वीप या लक्क्द्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित
*टिप्पण 1 : । । प्पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लहार अम्यथियों। प्पण :— रो रीख होगी। निति द्वारा र सीधी भर्त र सीधी भर्त र सहायक . प्रशासनि	2 स्	. चाय/कॉफी बनाने में स्थम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्यत्यों के नाम भेजने के नाम भेजने के ——————————————————————————————————	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरम, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तियों के लिए सुम्ब पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सब के के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मी न और निकोबार द्वीप या लक्क्कीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित
*टिप्पण 1 : । !पण 2 :— रीख होगी। ज्य के लहार :अम्यथियों। !पण :— रो !पण :— रो ।रीख होगी। रिस्त होगी। र सीधी भर्त सहायक प्रशासनि अनुसूचि जनजाति	2 स्	. चाय/कॉफी बनाने में स्थम होना चाहिए जारी किए गए अनुदेश करने के लिए निर्णायक रीख जो असम, मेबार के लाहौल और स्पीति यम से आने चाले अभ्यत्यों के नाम भेजने के नाम भेजने के ——————————————————————————————————	तें या आदेशों के अ तारीख भारत में अ तथ, अरूणाचल प्रव । जिले तथा चम्बा पर्थियों की दशा में, लिए कहा गया है।	भ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त कर रेत, निजोरम, मिपपुर, नागालें जिले के पांगी उपखंड, अंडमा आयु सीमा अवधारित करने वे 12 से वाशबाय की प्रोन्नित द्वारा जि	व्यक्तियों के लिए सूम्य पाँच वर्ष तक त्रिथिल की जा सब के के लिए नियत की गई अंतिम ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मी न और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम सने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित

	सरदार बल्स्थभाई पर	टेल नेशनल पुलिस ३	अकादमी कैंटीन, गृह मंद्र	।।लय में बैरों के लिए भ	र्ती नियम
1	2		3	4	5
बैरा	3* *(कार्यभार के अ किया जा जा सक भर्ती विहित कर्मच से अधिक नहीं हो	ता है) गरी पैटर्न/प्राधिकरण	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी अनुसचिवीय	2610-60-3150- 3540 ₹.	65- चयम सह ज्येष्टता
6		7			
नहीं	18 और 25 वर्ष [.]				8
	* *टिप्पणी नीरं			आवश्यक :-	-
	7	क अनुसार सरकारी सेव की जा सकती है।	ारी किए गए अनुदेशों या कों के लिए पांच वर्ष तक करने के लिए निर्णायक	शिथिल 2. किसी ख्या बैरे के रूप	क्षा उत्तीर्ण ते प्राप्त संगठन की कैंटीन में छह मास का अनुभव।
9	ज न स च ई टिप्पण : — रोजग दशा तारीज	ा असम, मंघालय, अर गालैंड, त्रिपुरा, सिक्कि गंड, हिमाचल प्रदेश वे ग्या-जिले के पांगी र पे या लक्षद्वीप के अध्य गर कार्यालयों के माध्य में, आयु-सीमा अव ज वह अंतिम तारीख हं गम भेजने के लिए कह	होगी (न कि वह अंतिम रुणाचल प्रदेश, मिजोरम, म रुम, जम्मू-कश्मीर राज्य के रुम लाहौल और स्मीति जिल उपखंड, अदंमान और निव विद्यों के लिए विहित की ग मम से आने वाले अभ्यधिक धारित करने के लिए निव रोगी जिस तक रोजगार काय हा गया है।	जिपुर, लद्दाख ने तथा कोबार ई है।) में की	
		10		11	
नहीं 	सीधे भर्ती प्रोन्नत व्य	किए गए व्यक्तियों के क्तियों के लिए शून्य।	ह लिए दो वर्ष और प्रो	न्नति द्वारा जिसके न हो र	कने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12		<u> </u>	13		14
ति : —		समूह 'घ' विभा	गीय प्रोन्ति समिति : —		लागू नहीं होता
वाशबॉयों की प्रोन	ति द्वारा जिन्होंने उस	1. सहायक निदेश	ा क	—अध्यक्ष	Cu L. let Gidi
में एक वर्ष मियगि	त सेवा की है!	2. प्रशासनिक आ		—सदस्य	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		3. अनुसूचित जार् का प्रतिनिधित	ति/अनुसूचित जनजाति सर् व करने वाला एक सदस्य	नुदाय —सदस्य	
सरदार वल्ल	भभाई पटेल नेशनल पु	लिस अकादमी कैंटी	नि, गृह मंत्रालय में वाश	बॉय/डिश क्लीनर के f	लेए भर्मी नियम
	2		3	4	5
बॉय डिशक्लीनर	1* *(कार्यभार के आधार किया जा जा सकता भर्ती विहित कर्मचारी से अधिक नहीं होगी।	: पर परिवर्तन स है) गै	गधारण केन्द्रीय सेवा, मूह 'घ' अराजपत्रित र तकनीकी/अनुसचिवीय	2550-55-2660-60- 3200 ₹.	

	THE GAZE			·	
6		7		8	
<u> </u>	18 और 25	वर्ष के बीच		वांछनीय:	
.161	टिप्पण-1	. केळील माकार हारा जारी	किए गए अनुदेशों या आदेशों	प्राथमिक स्तर	
		के अनुसार सरकारी सेवक	कि लिए पांच वर्ष तक शिथिल		
		की जा सहस्ती है।			
	टिप्पण-2	. अला-भीमा अवधारित व	करने के लिए निर्णायक तारीख		
	(4-4-1	भारत में अध्योषयों से आ	विद्रम प्राप्त करन का एए । । । । ।		
		की गई अंतिम तारीख हो	ागी (न कि वह अंतिम तारा ख ः	.*	
		को असम् मेहालय अर ू	गाचल प्रदेश, मिजारम, माणपुर,		
		च्याचेंह विका सिविका	न. जम्म-कश्मीर राज्य के लहा ख		
		क्षंट हिमाचल प्रदेश के	लाहोल आर स्पात ।जल तथा		
		= ज्या जिले के पांगी उ	पखंड, अंदमान और निकाबार		
	*	नीत या स्थ्रपतीय के अध्य	र्थियों के लिए विहित की गई है।)		
	Carrer .	नेजगार कार्यालयों के माध्य	म से आने वाले अभ्यर्थियों की		
	ાટવ્યળ :-	—राजनार नगनार मा मा क्या में आय-सीमा अव	धारित करने के लिए निर्णायक		
		च्या म, जानु साम स	होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों		
		से नाम भेजने के लिए का	हा गया है।		
		स नाम नजा कारार्व			
		<i>:</i>			
9		10		11 सीधी भर	
लागू नहीं होत	ता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों व	के इत्तिए दो वर्ष	साधा भ	ા દ્વારા
- CILT 161 GI					,
			13		14
	12	सम्बर्भ में विश	भागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता
लागू	नहीं होता	सनूह पाया 1. सहायक नि		—अध्यक्ष	
		2. प्रशासनिक		सदस्य	
		3. अनसचित	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद	ाय	
		3. अनसचित	अधिकारी जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य		
		3. अनुसूचित का प्रतिनि	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य	ाय सदस्य	लए भर्ती नियम
7		3. अनुसूचित का प्रतिनि	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप	ाय सदस्य	
1	सरदार वल्ल्भभाई प् 2	3. अनुसूचित का प्रतिनि	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप्	ाय सदस्य काई कर्मचारी के वि	
1	2 रो 1*	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप् 3 साधारण केन्द्रीय सेवा,	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1	2 रो 1* *(कार्यः	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'घ' अराजपत्रित	ाय सदस्य काई कर्मचारी के वि	
1	2 री 1* *(कार्यः किया उ	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है)	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1	2 री 1* *(कार्य [ः] किया ^ड भर्ती वि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1	2 री 1* *(कार्य [ः] किया ^ड भर्ती वि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है)	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1	2 री 1* *(कार्य [ः] किया ^ड भर्ती वि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1	2 री 1* *(कार्य [ः] किया ^ड भर्ती वि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-	
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य किया उ भर्ती वि से अधि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660- 3200 रु.	60- चयन सह ज्येष्टता
1 सफाई कर्मचा	2 री 1* *(कार्य' किया र भर्ती वि से अधि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद् धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय सदस्य hाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660- 3200 रु.	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य' किया र भर्ती वि से अधि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप् 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय ——सदस्य hiई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660- 3200 रु. 8 वांछनीय प्राथमिव	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य' किया र भर्ती वि से अधि	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी। 7 गैर 25 वर्ष के बीच ण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वार के अनुसार सरकारी	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद् धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय ——सदस्य hiई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660- 3200 रु. 8 वांछनीय प्राथमिव	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य किया उ भर्ती वि से अधि - - 18 ³ टिप्प	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी। 7 गैर 25 वर्ष के बीच ज-1:—केन्द्रीय सरकार द्वार के अनुसार सरकारी है।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद् धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय ग जारी किए गए अनुदेशों या अ सेवकों के लिए पांच वर्ष तक हि	ाय सदस्य हाई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660- 3200 रु. 8 वांछनीय प्राथित	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य किया उ भर्ती वि से अधि - - 18 ³ टिप्प	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी। 7 गैर 25 वर्ष के बीच ण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वार के अनुसार सरकारी की जा सकती है।	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद् धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप् 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय य जारी किए गए अनुदेशों या अ सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शि	ाय सदस्य hiई कर्मचारी के ि 4 2550-55-2660-3200 रु. 8 वांछनीय प्राथमिक	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —
1 सफाई कर्मचाः 	2 री 1* *(कार्य किया उ भर्ती वि से अधि - - 18 ³ टिप्प	3. अनुसूचित का प्रतिनि पटेल नेशनल पुलिस अकाद भार के आधार पर परिवर्तन जा सकता है) हित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण क नहीं होगी। 7 गैर 25 वर्ष के बीच ण-1:—केन्द्रीय सरकार द्वार के अनुसार सरकारी की जा सकती है। ।ण-2:—आयु-सीमा अवध	जाति/अनुसूचित जनजाति समुद धित्व करने वाला एक सदस्य मी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सप् 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	ाय ——सदस्य हाई कर्मचारी के वि 4 2550-55-2660- 3200 रु. 8 वांछनीय प्राथमिक विख्त	60- चयन सह ज्येष्ठता य : —

		नारा का राजाना : जानपर: 11, 2003/पाप 21, 1924	111 - 01-0 - 2(1) 1
		7	6 ;
		जो असम, मेघालथ, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	
		नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख	
		खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा	<i>(</i>
•		चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	
		द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
		गः रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अर्ध्यार्थयों की	î
		दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	*
		तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों	- - -
		से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(.
			 ?
	11	10	9 r
र्ती द्वारा।	सीधी भर	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	लागू नहीं होता
14		. 13	.12
लागू नहीं होता		समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
	—अध्यक्ष	1. सहायक निदेशक	i
w.	—सदस्य	2. प्रशासनिक अधिकारी	}
	•	3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय	
	—सदस्य	का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	

New Delhi, the 12th December, 2002

G. S. R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the Sardar Vallabhbhai patel National Police Academy Canteen, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely:

1. Short title and commencement.—

- These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Canteen Staff Recruitment Rules, 2000.
- They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—

The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—

No person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

OR

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.-

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR MANAGER GRADE III IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP. NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection
1	2	3	4	- 5
Manager Grade III	1* *Subject to variation dependent on work-load —Recruitment will not exceed authorized staff Pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-seniority
Whether benefit of a years of service adm Under the rule 30 of (pension) rules, 197	nissible CCS	it for Direct Recruits		ncational and other qualifica- ns required for direct recruits
6		7		8
No		Not applicable		Not applicable
Qualifications press direct recruits will a case of promotees	apply in the	10	tion/absorption	by promotion or by deputa- and percentage of vacancies various methods
Not applicable		.u		failing which by deputation
In case of recruitmedeputation/absorpt which promotion/otion to be made	ent by promotion/ ion, grades from	If Departmental Promotion exists, what is its composition	ion Pu	rcumstances in which Union blic Service Commission is to consulted in making recruit
12		13		14
Promotion: By promotion of coclerks in the scale of 4 years regular ser Deputation: Those holding and	alogous posts on regular he pay scale of Rs. 3050-	Group 'C' Departmental P Committee: (i) Deputy Director (ii) Asstt. Director (iii) Administrative Officer	—Chairman —Member	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR HALWAI IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

		ACADEMY CANTEEN		
1	2	3	4	. 5
Halwai	1* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority
	·	: .		-
6		7	/	8
No ·	the Central Govern Note 1: The crucis shall be applicated the closing Meghalay Manipur, division of and Spitition Chamba de Territory of the United Note 2: The crucia in the cas Exchange	ernment Servants upto five y	ced by (ii) two yes Canteen of Ca	
9	· .			
No	2	10	11	
	Promot	for direct recruits nil for ees	By direct recruit deputation.	ment failing which by
12		. 12		
Deputation :		roup 'D' Departmental Pro	amotion	Not applicable
asis or assistant F	Halwai/looks with at (in service in the grade, (in service)	ommittee: i) Deputy Director i) Asstt. Director i) Administrative Officer	—Chairman —Member —Member	Not applicable
RE I lerk/Salesman	CRUITMENT RULES FOR NATIONA 2	3	MINISTRY OF HOM ANTEEN 4	. 5
· ·	*Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Selection-cum-seniority

8 7 6 Essential: Below 18 and 25 years No (i) Matriculate (Relaxable for Government Servant upto five years in (ii) One years experience in maintenaccordance with the instructions of orders issued by ance of a canteen in a Organization the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age of repute. limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands of the Union Territory of the Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 10 9 50% by direct recruitment failing which by 2 years for direct recruits -No promotion/deputation & 50% by promotion Age Nil for Promotees Educational -Yes Qualification 14 13 12 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Promotion: Committee: By promotion of bearers/ Tea/Coffee -- Chairman (i) Deputy Director makers with 6 years of regular service -Member (ii) Asstt Director and possessing educational qualifica-Member (iii) Administrative Officer tions as mentioned for direct recruits in Col-8. Deputation: Those holding analogous posts on regular basis or Tea/Coffee makers and Bearers with at least 6 years regular service and are matriculate.

RECRUITMENT RULES FOR TEA/COFFEE MAKERS IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

	2	3	4	5
Tca/Coffce Makers	*Subject to variation	Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-Seniority

[भाग 11—खण्ड 3(i)] भार	त का राजपत्र : जनवरी 11, 2003/पौर	T 21, 1924	6
6		7		8
No	Between 18 an	d 25 years	Fee	ential :
	(Relaxable for (accordance wi the Central Go	Government Servants upto five y th the instructions or orders issi vernment).	rear's in (i) wed by (ii)	VIII class pass Should be competent to make Tea Coffee
	shall applic the ck Megh Manip division and S Chami Territo	tucial date for determining the best the closing date for relations from candidates in India being date prescribed for those is alaya, Arunachal Pradesh, Nour, Nagaland, Tripura, Sikkim on of Jammu and Kashmir State piti district and Pangi Sub-diba district of Himachal Pradesh, tory of the Andaman and Nicoba Unión Territory of the Lakshad	age limit ceipt of (and not n Assam, dizoram, Ladakh c, Lahaul vision of the Union or Islands	
	Note 2: The cr in the Excha	ucial date for determining the case of candidates from Empnge shall be the last date up to wyment Exchange is asked to su	age limit loyment which the	
9		10		11
No	2 ye Nil	ears for direct recruits for Promotees	By promot recruitmen	ion failing which by direct
12		13		14
Promotion: By promotion of wa regular service in th	sh boys with 1 year e grade	Group 'D' Departmental Pro Committee: (i) Asstt. Director (ii) Administrative Officer	—Chairma	Not applicable
•	•	(iii) One member representing the SC/ST committee	—Member Member	
RECR		OR BEARERS IN MINISTRY POLICE ACADEMY CANTE	OF HOME AF	FAIRS, SVP. NATIONAL
1	2	3	4	5
Bearer	3* *Subject to variation dependent on work-lo	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, ad Non-Technical	Rs. 2610-60-315 65-3540	0- Selection-cum-Seniority

1	2	3	4	5
Bearer	*Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-Seniority
6	7		·	8
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government accordance with the instruction the Central Government).	t Servants upto five year's in uctions or orders issued by	(ii) Six months e	ss xperience as bearer in a organization of repute

6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	÷	
	Note 1: The crucia shall be application the closin Meghala Manipur, Division and Spiti Chambal Territory or the Un Note 2: The crucin the care Exchange	the closing date for recommon candidates in India (g date prescribed for those in ya, Arunachal Pradesh, Mi Nagaland, Tripura, Sikkim, of Jammu and Kashmir State. District and Pangi Sub-Divostrict of Himachal Pradesh, the of the Andaman and Nicobardion Territory of Lakshadwee ial date for determining the asse of candidates from Emple shall be the last date up to when the Exchange is asked to su	eipt of and not Assam, izoram, Ladakh izision of the Union of Islands of the limit loyment which the	
		·		
9		10	11	
No		rs for direct recruits or Promotees	By promotion fa recruitment	uiling which by direct
12		13		14
regular service in t		Committee: (i) Asstt. Director (ii) Administrative Officer (iii) One member represent the SC/ST committee	ing —Member	
RECRU	TMENT RULES FOR V	WASH BOY/DISH CLEAN NAL POLICE ACADEMY	ER IN MINISTRY C CANTEEN	OF HOME AFFAIRS, SVF.
	2	3	4	5
Wash Boy/ Dish cleaner	1* *Subject to variation dependent on work-lo recruitment will not eced prescribed staff pattern/authorization	oad Non-Technical x- Non-Ministerial. ing		Selection-cum-Seniority
-				8
6		7		
No	accordance wi the Central Go Note 1 : The cr shall applie	Sovernment Servants upto five the instructions of orders is	ne age limit receipt of dia (and not te in Assam,	ble: y Standard

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

	THE GRADITE OF HADRIANT OF RELEASE	
6	7	8
	Note 2: The crucial date for determining the age lin in the case of candidates from Employme Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	nt he
9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	(ii) Administrative Officer -	on Not applicable —Chairman —Member —Member

[No. F. 12017/3/2000-Pers.-I/No. 19011/3/99-Estt.]
GANESHWAR JHA, Director

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

शुद्धिपत्र 🕏

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 11.—दिनांक 31 मार्च, 2001 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के पृष्ठ 1146 पर प्रकाशित भारत सरकार, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय की दिनांक 20 मार्च, 2001 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 179 में जनगणना कार्य निदेशालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 के अंग्रेजी पाठ की अनुसूची के कालम 11 में टिप्पणी में—

- (1) लाइन 6 में "1600—2260" के स्थान पर "1600—2660" पढ़ा जाए।
- (2) लाइन 20 में "Revised" के स्थान पर "Reviewed" पढ़ा जाए।

[फाइल सं. ए-12032/1/99-प्रशा. II] डी. एस. सैनी, अवर सचिव

Office of the Registrar General, India

CORRIGENDA

New Delhi, the 23rd December, 2002

G.S.R. 11.—In the English version of the Notification of the Government of India in the Office of the Registrar General, India, No. G.S.R. 179 dated the 20th March, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st March, 2001, at page 1146, in the Schedule to the offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rule, 2001, in column 11, in the Note—

- (i) In line 6, for "1600-2260" read "1600-2660";
- (ii) In line 20, for "revised" read "reviewed".

[F. No. A-12032/1/99-Ad. II] D. S. SAINI, Under Secy.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभावा विभाग, केन्द्रीव हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1994 और राजभावा विभाग, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी—I (केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजभावा विभाग, गृह मंत्रालय में कार्यालय अधीक्षक के यद पर भर्ती की पद्धित का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक),भर्ती नियम, 2002 है;
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परना यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुन्नेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्विल करने की शिक्त .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह ठसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में खूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या चयन-सह-ज्येच्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
	2	3	4	5	6
कार्यालय अधीक्षक	पश्चिमी क्षेत्र -	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसविचीय -3 -1 -1 -1	5500-175- 9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता

पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख

को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समृह "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्निलिखित होंगे :— 1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष 2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	[फा.सं॰ 14034/71/98-रा.भा. (प्रशि.)]

[फा.सं॰ 14034/71/98-रा.भा. (प्रशि.)] बुज मोहन सिंह नेगी, निदेशक (नीति)

(Department of Official Language)

New Delhi, the 27th December, 2002

- G. S. R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent and Head Clerk) Recruitment Rules, 1994 and the Department of Official Language, Office Superintendent Grade-I, (Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	-	SCHEDULE	
Name of post Number	of the posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	, 4
depende Norther Central Western Souther	t to variation ent on work-load. n Region-3 Region-1 n Region-1 n Region-1 Region-1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for dire	ct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Selection	Not appli	cable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age a tional qualifica cribed for direc will apply in th promotees	ations pres- bation, if any ct recruits	
8	9	10	11
Not applicable	Not applica	ble Two years for promotees	or Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	exists, wha	nental Promotion Committee t is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to is be consulted in making Recruitment
12	47	13	14
Promotion: Upper Division Clerks of the respect region with ten years' regular service the grade.	ive Promotion	Non-Gazetted Departmental Committee for considering :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.
Nute: Where juniors who have completed their eligibility/qualifying servare being considered their seniors walso be considered provided they are short of the requisite qualifying/eligi service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have success completed their probation period for motion to the next higher grade alon their juniors who have already compsuch qualifying/eligibility service.	vice Institute ould e not 2. Under S bility Departr ali- New De fully 3. Admini progwith New De	nent of Official Language, elhi —Meml istrative Officer, Hindi Training Institute,	ber

12

13

14

Deputation:

Officers of the Central/State Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
 - (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent, in the parent cadre/Department; or
 - (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
 - (iv) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Departement; and
- (b) possessing the three years experience in Establishment/Administration. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 14034/71/98-OL (Trg.)] B. M. S. NEGI, Director (Policy)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 13—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में भौतिक चिकित्सा अनुचर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, भौतिक चिकित्सा अनुचर (समृह 'ग' भर्ती नियम, 2002) है।
 - 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्द्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त उनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरहंता: वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

					अनुसूची		
ाद का गाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		यों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
भौतिक चिकित्सा अनुचर	1*(2002) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराज पत्रित, अन- नुसचिवीय।		लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय गए अनुदेशों या आदेशों के अनु लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से लिए नियत की गई अंतिम तारी अंतिम तारीख जो असम, मेघा मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप विहित की गई है। रोजगार कार जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की अवधारित करने के लिए निर्णा तारीख होगी जिस तक रोजगार के लिए कहा गया है)।	सार सरकारी सेवकों के किरने के लिए निर्णायक आवेदन प्राप्त करने के ख होगी। (न कि वह लय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू-करमी प्रदेश के लाहौल और प्रांगी उपखंड, अंदमान के अध्यर्थियों के लिए र्यालयों के माध्यम से की दशा में, आंयु-सीमा यक तारीख वह अंतिम
सीधे भर्त अन्य अह		हाले व्यक्तियों हे	क लिए अपेक्षि	त शैक्षिक और	. ठ	ीधे भर्ती किए जाने वाले यक्तियों के लिए विहित आयु और क्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
		8				9	10
(1) म (2) ख	ान्यताप्राप्त बो स्राति पार्था सं	र्ड से मैट्रीकुले स्थान के मैट्रिक	शन या समकः चिकित्सा वि	प्त भाग में दो वर्ष	का अनुभव	लागू नहीं होता	सीधी मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो व

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारी या प्रतिनियुक्ति/ऑमेलने द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसमें संक्षिप्त अविधि की प्रतिनियुक्ति:---संविदा भी है) आमेलन/प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो संकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (क) नियमित आधार पर सदृश्य पद पर हों

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायतशासी संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों से

है, 2750-4400/-वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

रु. 2650-4000/- वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

रु. 2610-3540/-वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो। ऐसे विभागीय भौतिक विकित्सा अनुचर (वेतनमान रु. 2610-4000) जिन्होंने ग्रेड में छह वर्ष की निय-मित सेवा की है और अनुसूची के स्तंभ 8 में वर्षित शैक्षिक अर्हता को भी पूरा करते हैं बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उनका पद चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति के आधार पर भरो हुआ समझा जाएंगा ।

पीयक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसव	ही संरचना भर्ती करने में किन	। परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएग	T
(* 13		14	
स्मृह 'घ ' विभागीय प्रोन्नति समिति में	निम्नलिखित	लागू नहीं श्रीता	
ोंगे : . चिकित्सा अथीक्षक/संकायाध्यक	— अध्यक्ष		٠
. संबंधित विभाग का प्रमुख	सदस्य		•
. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य		
. कार्यालय प्रमुख	—सदस्य		
 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी 	सदस्य		
	<u> </u>	[फा. सं. ए.—12018/56/2001-आर. आर./ए	9. \$ }

महाबीर प्रशाद, अवर स

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th December, 2002

- G. S. R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Physiotherapy Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharial Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Physiotherapy Assistant (Group 'C') Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .-- No person, ---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	
. 1	2	3	4	
Physiotherapy Assistant	1(one)* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.		
Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of Service admiss 30 of the Central (Pension) Rules, I	ible under rule Civil Services	imit for direct recruits	
5	6		7	
Not applicable No		Gove accor	een 18 to 25 years. (Relaxable for rnment Servants upto 40 years in dance with the instructions or orders Central Government).	

7

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Educational and other qualifications Whether age and educa-Period of pro-Method of recruitment whether required for direct recruits tional qualifications presbation' by direct recruitment or by deputation/absorption and cribed for direct recruits will apply in the case of percentage of the posts to be filled by various methods promotees 9 10 11 8 Two years for By deputation (including Essential: Not applicable short-term contract) absordirect recruits. 1. Matriculation or its equivalent from ption/promotion failing which recognised Board. 2. Two years experience in Physioby direct recruitment. therapy department of reputable Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficientnumber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment

12

12

DEPUTATION FROM:

Officer under Central/State Government/ Public Sector Undertaking/ Autonomous Bodies

(a) Holding analogous posts on regular basis OR

With three years regular service in the pay scale of Rs. 2750—4400/-

OR

With four years regular service in posts of the pay scale of Rs. 2650—4000/-

OR

With eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2610—3540/-

AND

(b) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment under col. 8.

The Departmental Physiotherapy Attendant (Scale Rs. 2610-4000) with six years regular service in the grade and also fulfilling the educational qualification as per column 8 of the Schedule will also be considered alongwith outsider and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note: The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately, preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

13

14

- I. Medical Superintendent/Dean
 - —Chairman
- Head of the Department concerned
 —Member
- 3. Deputy Director (Administration)
- —Member
- 4. Head of Office —Member
- An Officer from other Central
 Government Department Member

Not applicable

[F. No. A.-12018/56/2001-RR/ME-IV] MAHA BIR PERSHAD, Under Secy

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्ललिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी), भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रयोगशाला तकनीशियन (सृक्ष्म संवहनी)	01 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिक्ष्ल जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरूणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथ चम्बा-जिले के पांगी उप- खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।)

7

76	THE GAZETTE OF INDI	[PART II—Sec. 3(i)]	
THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN THE			7
			टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
 सीधे भर्ती किए जाने व ं	ले व्यक्तियों के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लिए अपेक्षित शैक्षिकः		के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	en e
8		9	10
	श्वविद्यालय से बी.एस. सी (एम. विज्ञान प्रयोगशाला/शल्य चिकित्सा		केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण 2: अनुभव ! के विवेकानुसार अनुस् के अभ्यर्थियों की दः चयन के किसी प्रक्रम उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले संख्या में उपलब्ध हों। भर्ती की पद्धति: भर्त	विकानुसार शिथिल की जा सकती गंबधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्रा चित जातियों और अनुसूचित जनका में तब शिथिल की जा सकती पर सक्षम प्राधिकारी की यह राग् रिक्तियों को भरने के लिए अ उन समुदायों के अभ्यर्थियों के की सम्भावना नहीं है। सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा	धिकारी जातियों है जब प है कि नपेक्षित	
भरे जाने वाले पदों व	प्रतिशतता		
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	12)। निम्नलिखित से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गर द्वारा : (क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्व या जिन्होने 4000-100-6000/- के वेतनम् और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक	क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे श पद धारण किए हुए है। गन में 5 वर्ष नियमित सेवा की है
यदि विभागीय प्रोन्ति।	समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14	
		लागू नहीं	होता
4. कार्यालय का अ			

13

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से

एक अधिकारी

[उपनिदेशक वेक्टर कंट्रोल अनुसंधान संस्थान
(वीसीआरसी), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण
मंत्रालय, इंदिरा नगर, प्रांडिचेरी-6]

[फा. सं. ए-12018/18/2001-आर.आर/एम. ई. IV]

14

महा बीर प्रशाद, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2002

- G. S. R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Technician (Micro-Vascular) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Laboratory Technician (Micro-Vascular)	l(one)* 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct rec	cruits
5	6		7
Not applicable	No		rs. rnment Servants upto 40 years in nstructions and orders of the Central
		Note 1: The crucial date for determining the age-limit the closing date for receipt of applications from candi India (and not the closing date prescribed for those in Meghaiaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Na Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Ka State, Lahaul and Spiti District and Pangi, Sub- Div Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Ter	

8 THE GAZETTE O	F INDIA JANUARI II, 200	5/11/001121, 1721	
		137	7
		: Andaman and Nic kshadweep).	obar Islands or Union Territory of
	En ag	nployment Exchange	of recruitment made through the , the crucial date for determining the ast date upto which the Employment about the names.
ducational and other qualifications equired for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifications pres- cribed for direct recruits	Period of probation,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: 1. B.Sc. (MLT) deg ee from a recognised University with one year experience in a Medical Laboratory/Operation Theatre Techniques. Desirable: Experience in a recognised Micro-Vasular	Not applicable	Two years for direct recruits only	By deputation including shot-term contract/absorption failing which by Direct Recruitment
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification regarding experience is relaxible at the discretion of Competent Authority in case of candidates pelonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection			
the Competent Authority is of the opinior that sufficient number of candidates from these communities processing the requisite experience are not likely to be available to till up the vacancies reserved for them			
In ease of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorpto be made	If a Departmental Promexists, what is its comp	otion Committee osition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to a consulted in making Recruitment
12	13		14
By deputation including short-term contract/absorption from A. Officers under Central/State Governmen Public Sector Undertakings/Autonomous bodies holding at alogous posts on regular basis OR With five years regular service in posts in the pay scale of F.s. 4000-100-6000 AND B. Possessing the educational qualification as prescribed in Column No. 8.	2. Head of the Departm 3. Deputy Director (Ad 4. Head of Office 5. An Officer from othe Government Depart (Deputy Director Vecto (V.C.R.C.) Ministry of	ent/Dean — Ch ent concerned — M ministration) — M	Not applicable airman ember ember ember ember

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मास्त्रिकी परियोजना (ज्येष्ठ आशुलिपक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मास्त्रिकी सर्वेक्षण में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—डक्त पद की** संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों स्रे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान है। जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिव्सा.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जायु-सीमा	सेक हैं जोड़े गए वर्षों का क्कादा अनुसेय है या नहीं
ĵ	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी 1	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिकर्तन किया जा सकता है)।	साधारण सिविल सेवा, समूह ''ख'', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	ए जाने वाले व्यक्ति शैक्षिक और अन्य	अर्हताएं वि	बहित आयु उ	जाने वाले व्यक्ति मौर शैक्षिक आ शा में लागू होंगी	र्हताएं प्र ोन्न त	परिवीक्षा की अवधि
. 8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	`		9	•	10
	हीं होता		लाग	नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोनति:

5000—8000 रुपये के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तित के लिए अपनी परिवक्षित की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी :--

- (क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (জ্ঞ) जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।

यदि विभागीय प्रोन्न ते समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता	
1. महानिदेशक, भरतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण	—अध्यक्ष		
2. उप सचिव/अव सचिव,			
कृपि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग	सदस्य		
3. उप महानिदेशव (माल्स्यिकी)/जोनल निदेशक			
भारतीय मारिस्र की सर्वेक्षण	सदस्य	. *	
4. उप महानिदेशवः (इंजीनियरी),			
् भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	सदस्य		
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान			
संस्थान, मुम्बई	—सदस्य		

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project (Senior Stenographer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.
 - 4. Disqualification. No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		S	CHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether se tion by mer selection-c sentority or selection p	rit or recruits um- r non-
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-I	One* (2002) *Subject to variation dependent on workload:	General Civil Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500- 175-9000 1	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	of other qualification of the required for of the recruits	ations education	nal qualifications ed for direct recruits ly in the case of	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8		9	10	11 .
Not applicable	Not applicab	le Not	applicable	Two years	Promotion failing which by deputation

he case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Stenographer grade II in the scale of Rs. 5000— 8000 with three years' regular service in the grade.

Note :-

Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service. Deputation:

Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;

OR

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department;

OR

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department;

AND

(b) Possessing speed of hundered words per minute in the steno graphy (English).

The departmental officers in the feeder category. Who are in the cirect line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadie post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt cf applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee

Not applicable

1. Director General,

Fishery Survey of India

—Chairman 2. Deputy Secretary/Under

Secretary, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and

3. Deputy Director General

(Fisheries)/Zonal Director,

-Member · Fishery Survey of India

4. Deputy Director General (Engineering)/Fishery

Survey of India, Mumbai — Member

5. Senior Scientist Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai

-Member

-Member

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ज्ञावितयों का प्रयोग करते हुए समन्वेषी मारस्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध कनिच्छ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से हैं, को अधिकान्त करते हुए कृषि मंज्ञालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में कनिच्छ नाविक/कनिच्छ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद)ग्रीजर श्रेणी || भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुक्केय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिवत. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्टता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए र व्यक्तियों के लिए	
1	2	3 :	4	5	6	7	
ग्रीजर श्रेणी II	13* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग अननुसचिवीय	त 2750-70- गं' 3800-75- 4400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 বৰ্ष	
	,	,					
सीधे भर्ती वि लिए अपेक्षित	हए जाने वाले व्यवि । शैक्षिक और अन	क्तयों के य अर्हताएं	के लिए विहि	ए जाने वाले व्यक्तियों त आयु और शैक्षिक में की दशा में लागू ह	अर्हताएं	परिवीक्षा व यदि कोई ह	
	8	<u>.</u>	 -	9	•	10	
अनुभव :	हुल प्रमाणपत्र ।न में ग्रीजर के रूप	प में एक वर्ष		नहीं		सीधे भर्ती किए के लिए दो व	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा-भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनिय्क्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 1. 50 प्रतिशत सी आः एफ एन ई टी द्वारा प्रायोजित इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थी, अन्य संस्थानों द्वारा प्रायोजित कार्ड ऐसे नेट मेण्डर जिसने 2650—4000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थियों की तैनाती। नियमित सेवा की है। 2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 13 समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति :--लागू नहीं होता महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मम्बई 2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्याग सर्वेक्षण, मम्बर्ड 3. उप महानिदेशक ('jंजी.). भारतीय मछली उधोग सर्वेक्षण, मुम्बई सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिकं अधिकारी. भारतीय मछली उग्रोग सर्वेक्षण, मम्बई सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई,

> [फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रशा.)] रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

---सदस्य

- G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture. Depar ment of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- l. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Bases (Class IV post) Greaser Grade II Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said the schedule.
 - 4. Disqualification.— No person,—

अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification		ale of Day	Whether so tion post of non-selecti post	r ·	Age limit for direct recruits
1	2	3		4	. 5		6
Greaser Grade-II	13* (2002) *Subject to variation .dependent on work load.	General Cent Service, Gro 'C' Non-Minist	up '3800-	750-70- 75-4400	Not application	able	28 years
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension Rules, 1972	e required for or recruitment	ations educa lirect presc	her age and tional qualific ribed for direct pply in the ca otees	t recruits	Period of probation, if any	whe men depu perc	hod of recruitment ther by direct recruit- t or by promotion or by station/absorption and entage of the vacancies be filled by various hods
7	8		9		10		11
No	Secondary S Certificate. Experience 1 year experi a Greaser in Vessel.	ence as	No		2 years for direct recruits		50% by posting Engine room trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, card Engine room trainees sponsored by other institutes.
In case of recruit absorption grade deputation/absor	s from which pro	n/deputation/ notion/		e exists,	Promotion what is its	Į C	Circumstances in which Jnion Public Service Commission is to be consulted in making ecruitment
	12			13			14
Promotion: Netmender in the with 2 years regu	e scale of Rs. 265		Committ 1. Director Fishery Mumba 2. Deputy (Fy.)/Z Fishery Mumba 3. Deputy (Engg.	ee: or Genera or Survey (ai or Director onal Director ai or Director	of India, —Ch General ector, of India —Mo General Survey of	ion airman ember	Not applicable.

4. Senior Administrative
Officer, Fishery Survey
of India, Mumbai — Member
5. Senior Scientist, Central
Marine Fisheries Research
Institute, Mumbai
Research Centre, Mumbai — Member

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)]
R. K. MEHTA, Under Secy.

//

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद से हैं, अधिक्रान्त करते हुए वृज्यि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप। नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3 पद)ग्रीजर श्रेणी 1 भर्ती (संशोधा) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों सै उपाबद्ध अनुसूची के तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती वरी पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनु भूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति.
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञंय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिन करने की शिक्त.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ण या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

	-			अनुसूचा		
पद का नाम	पदों व्ही संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ग्रीजर श्रेणी 1	12* (20C2) *काट भार के आधाः पर परिवर न किया जा स कता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिषीय	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

87

सेकेण्डरी स्कूल प्रमाणपत्र

नहीं

10 सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

सकण्डरा स्कूल प्रमाण अनुभव:

[भाग II—खण्ड 3(i)]

मत्स्य जलयान में ग्रीजर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी वा प्रोन्नति द्वारा या प्रति-

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्ति :

50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा ग्रीजरे श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई

50 प्रतिशत सीधी भर्नी द्वारा।

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई

महानिदेशक, भारतीय मेछली उद्योग सर्वक्षण, मुम्बइ
 उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक,

—अध्यक्ष

3. उप महानिदेशक (इंजी.),

—सदस्य

उप महानिदशक (इजा.),
 भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

अ्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,
 भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

 चेप्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई

—सदस्य

[फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रसा.)] रमन कुमार मेहता, अवर स**न्धि**

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988, in so far as they relates to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its force (Class III post) Greaser Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) w to has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provide I that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5.	6
Greaser Grade-I	12* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial,	Rs. 3200-85- 4900	Selection-cum- seniority	28 years

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 oci the Central Civil Services Pensior Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in vacancies case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Secondary School Certificate. Experience: I year experience as a Greaser on Fishing Vessel	No	2 years for direct recruits	50% by promotion failing which by Direct Recruitment, 50% by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition 👙

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Promotion:

Greaser Grade II with 3 years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai

Chairman

2. Deputy Director General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India Mumbai

-Member

3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai

-Member

4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey

of India, Mumbai 5 Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai -- Member

-Member

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वेषी माल्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध कनिष्ठ नाविक/किनष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से हैं, को अधिक्रांत करते हुए कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-स**ह-ग्रीजर के पद**ेपर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद) कनिष्ठ नाविक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अईताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्ह<mark>ता.</mark>—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु. सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूर	वी		•
पदकानाम	परों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह- ज्येष्ठता के अधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अध अनुज्ञेय है या नहीं	2
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ नाविक	47 * (2002) *ह्नार्यभार के आधार पर पिखर्तन किया जा सरकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'', अननुसचिवीय	रु० 275070- 3800754400 र	चयन-सह-ज्येष्ठता ह.	नहीं	28 वर्ष
सीधे भर्ती किए उ के लिए अपेक्षित अर्हताएं		य के लिए विहित	जाने वाले व्यक्तियों आयु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा । नहीं	परिवीक्षा की अव यदि कोई हो।	होगी या प्रोन्न नियुक्ति/आमे	ति : भर्ती सीधे ति द्वारा या प्रति- तेलन द्वारा तथा तेयों द्वारा भरे जाने । प्रतिशतता
(8)		(9))	(10)	(11)
सैकेण्डरी स्कूल अनुभव : मत्स्य के रूप में एक व	जलयान में नावि	नहीं क		सीधे भर्ती किए र व्यक्तियों के लिए वर्ष प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	्दो संक्रियाकारों प्रशिक्षणार्थियं 2: 50 प्रतिश	त केन्द्रीय संस्थान मत्स्य द्वारा प्रायोजित करते हुए ों की तैनाती। त प्रोन्नति जिसके न हो धी भर्ती द्वारा।
प्रोग्नित/प्रतिनिर्यु में वे श्रेणियां जिन किया जाएगा।			यदि विभागीय प्रो संरचना	न्नित समिति है तो उस	रि · अ	र्ती करने में किन परि- श्वितयों में संघ लोक सेवा ग्रयोग से परामर्श किया ग्रिपा
(12)			(13)			(14)
	नेट में ण्डर जिसने : वेतनमान में उस	2650-65-3500- । श्रेणी में दो	 महानिदेशक, मुम्बई उप महानिदे भारतीय मछली उप महानिदे सर्वेक्षण, मुम्बई 	गीय प्रोन्नित समिति भारतीय मछली उद्यो शक (एफ वाई)/आंच उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई शक (इंजी.) भारतीय नेक अधिकारी भारतीय	ग सर्वेक्षण, बिलक निदेशक, मछली उद्योग	न्लागृ नहीं होता -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य
			सर्वेक्षण, मुम्बई 5. ज्येष्ठ वैज्ञानि	क, त्स्य अनुसंधान संस्था	ा, मुम्बई, —	-सदस्य -सदस्य 1/99/गफ वार्ष (प्रशासन्)

[फा॰ सं॰ 2-11/99/एफ वाई (प्रशासन)] रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its bases (Class IV post) Junior Deckhand recruitment (Amendment) Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service man, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Wehether selection post or non- selection po		Whether benefits of added years of service admissble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	. 4	5	6	7
Junior Deckhand	47* (2002) *Subject to variation dependant on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Ministerial.	Rs.2750-70- 3800-75-4400/-	Selection -cum- Seniority.	28 years	No
Educational and o qualifications req for direct recruitm	nired qual ents dire	ether age and edu lifications prescrit ct recruits will app e of promotees	bed for if any	of Probation	Method of recruit direct recruitment or by deputation percentage of the filled by various	nt or promotion n/absorption and e vacancies to be
8		9	10		11	
Secondary School Certificate. Experience:— 1 year experience as Deckhand on Fishing Vessel.		No	2 years fo Direct Rec 2 years fo	ruitments. r promotees	Institute of Fig	sored by Central theries Operatives. In failing which by

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Circumstances in which Union Committee exists what is its composition

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14 Not applicable

PROMOTION:

Netmenders in the scale of Rs. 2650-65-3500-70-4000/with 2 years service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

- Director General, Fishery Survey of India, Mumbai — Chairman
- Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India,
- 3. Deputy Director General (Engg.)/ Fishery Survey of India, Mumbai -Member
- Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
- Senior Scientists, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai –Member.

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secv.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 19.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, अधिक्रांत करते हुए कृपि मंत्रालय, पशु पालन और डेयरी विभाग <mark>के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद</mark> पर भर्ती की पद्भति क विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3 पद) ज्यंष्ठ नाविक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता:--वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिन्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि फेन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए **अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।**

- शिथित करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आ**देशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतवूर्व सैनिकों और अन्य**

पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

			-19.8	•		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवां अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1977 के नियम 30 के अर्ध अनुज्ञेय है या नहीं	2
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ नावि क	63*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'', अराजपत्रित अननुसचिवीय	ক 3200-85- 4900	चयन-सह-ज्येष्ठ्ता	नहीं	28 वर्ष
•	जाने वाले व्यक्तिर । शैक्षिक और अ	न्य के लिए विहित	र जाने वाले व्यक्तियों 1 आयु और शैक्षिक 1 व्यक्तियों की दशा पा नहीं	परिवीक्षा की अव यदि कोई हो।	होगी या प्रोन नियुक्ति/आर्ग	ति : भर्ती सीधे ति द्वारा या प्रति- नेलन द्वारा तथा तियों द्वारा भरे जाने ो प्रतिशतता
(8)	<u> </u>	(9)		(10)	(11)
सैकेण्डरी स्कूल अनुभव : मतस्य के रूप में एक व	। जलयान में नावि	लागू नहीं नक	होता	सीधे भर्ती किए वाले व्यक्तियों बे लिए दो वर्ष	5 सकने पर सी 40 प्रतिशतः	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो थी भर्ती द्वारा। सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियु में वे श्रेणियां जि किया जाएगा।	क्ति/आमेलन द्वा नसे प्रोन्नति/प्रति	रा भर्ती की दशा नेयुक्ति/आमेलन	यदि विभागीय प्र संरचना	गेन्नित समिति है, तो उ	ਜਿ ਤ	ार्ती करने में किन परि- स्थितियों में संघ लोक सेवा नायोग से परामर्श किया नाएगा
(12)	 		(13)			(14)
श्रेणी में तीन वर	कनिष्ठ नाविक र् नियमित सेवा व ठ नाविक-सह-र	ही है।	 महानिदेशक मुम्बई उप महानिदे भारतीय मछली उप महानिदे भारतीय मछली 	उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बः	ग सर्वेक्षण, — अध्यक्ष विलक निदेशक, — सदस्य — सदस्य	नागू नहीं होता
			मछली उद्योग र 5. ज्येष्ठ वैज्ञा केन्द्रीय समुद्री ग	-	—सदस्य	

[फा॰ सं॰ 2-11/99-एफ वाई (प्रशासन)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988 in so far as they relates to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the me hod of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Base (Class III post) senior Deckhand Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disgualification .-- No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savin z.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Whether benefits Name of post Number Classification Scale of pay Wehether Age limit for direct of added years of Selection of post service admissible post or nonrecruits selection post under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. 5 7 1 2 3 4 6 Senior 63* General Central Rs.3200-85-Selection 28 years No (2002)4900 Deckhand Service -cum-*Subject to Group 'C' Semority. (Non-Gazetted) variation dependant Non-Ministerial. on workload. Method of recruitment whether Educational and other Whether age and educational Period of Probation by direct recruitment or proqualifications required qualifications prescribed for if any direct recruits will apply in motion or by deputation/absorfor direct recruitment. ption and percentage of the case of promotees. vacancies to be filled by various methods.**11** 10 50% by promotion, failing Not applicable 2 years for Secondary School which by Direct Recruitment Certificate. direct recruitments. 40% by Direct Recruitment Experience:-10% by absorption. I year experience as a Deckhand in a $\mathbb{N}^{2} = \frac{1}{2} \left(\mathbb{N}^{2} + \mathbb{N}^{2}$ Fishing Vessel

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted making recruitment
12	. 13	14
Promotion: Junior Deckhand with 3 years regular service in the grade. Absorption: Senior Deckhand- cum-Cook.	 Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai Deputy Director General (Engg. Fishery Survey of India, Mumbai Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, 	Member Member rch

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरा समुद्र और अपतट मारित्यकी स्टेशन (भर्ती वर्ग 3 और वर्ग 4) पद नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला अनुचर से संबंधित है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन एवं डेयरी विभाग के भारतीय मारित्यकी सर्वेक्षण मुम्बई में समूह व के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संश्विप्त नाम और ग्रारंभ.**---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्त्रियकी सर्वेक्षण प्रयोगशाला अनुचर (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेतां.-- वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्दीय विवि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शिक्स वहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतवपूर्व सैनिकों पिछड़े क्यों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदकानाम	परों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला अनुचर	*1 (2002) *त्नर्वभार के अधार पर परिवर्तन विया जा सन्तता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु० 2650-65- 3300-70- 4000/- रुपए	चयन-सह-ज्येष्टता	(6) नहीं	28 वर्ष से कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम में घालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्कम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब
****			·			जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप वे अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने बार के लिए विहित आयु औ अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियं में लागू होंगी या नहीं	र शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(8)	(9)		(10)	(11)	
मिडिल स्कूल उत्ताम का ही स्थानीय भाषाओं में नाक्षरत और अंग्रेजी में कार्य करने का ज्ञान और प्रयोगशाला कार्य का	आयु : नहीं अर्हता : हां		केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत सीथी भर्ती द्वारा।	
अनुभव।			5.7		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघर सेवा आयोग से पराम किया जाएगा	
(12)	(13)		(14)	
ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।	
	 महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण 	—अध्यक्ष		
•	 उप महानिदेशक (मात्स्यिकी)/जोनल निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण उप महानिदेशक (इंजीनियरी) 	—सदस्य	,	•
	भारतीय मास्त्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय मास्त्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य —सदस्य		
	 ण्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान सं मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई 	स्थान, —सदस्य	,	

[फा॰ सं॰ 2-52/99-मा. (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

- G.S.R. 20.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Laboratory Attendent (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHE	DULE		
Name of post	N mber of posts	Classification	Scale of pay	Wehether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection post	Whether benef of added years service admissl under rule 30 of the Central Civi Services (Pensi Rules, 1972	of for direct ble recruits f
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory	0]*(one) (2002) *Subject to væriation dæpendant on work- lo id.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2650-65- 3300-70- 4000/-	Selection -cum- Seniority	No	Below 28 years (relaxable upto 40 years in case of Government Servants). The crucia date for determining the age limit will be in each case be the last date for receipts of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment ex- changes are asked to submit the names.
Educational ar qualifications i for direct recru	required o	Whether age and equalifications presonable for the case of promote	cribed for apply in	Period of Probation if any	by direct recru	ed by
8		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10	11	
Middle School with literacy in languages and knowledge in F and Experience Laboratory wo	local working English	Age—No Qualification—Y	'es	Two years for direct recruits only	50% by pro 50% by dire	omotion ct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Unior Com	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	: .	. ,		14		
Peon with three years regular service in the grade.		Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :		Not applica	ble	
		Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	-Chairman			
$\label{eq:sum_of_problem} (x,y) = (x,y) + (x,y)$ where x		Deputy Director General (FY. Zonal Director,	-	and the second	ym i nich für Her a Miller	
		Fishery Survey of India, Mumbai.	-Member	i e et e ³⁻³ e e e e		
		 Deputy Director General (Eng Fishery Survey of India, 	gg.)	er de Secret de		
		Mumbai. 4. Senior Administrative Officer Fishery Survey of India,	Member	1, 4		
		Mumbai -	-Member			

[F. No. 2-52/99-Fy. (Admn.)] R.K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

Senior Scientists,

Institute, Mumbai,

Central Marine Fisheries Research

Research Centre, Mumbai — Member.

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मास्त्यिकी सर्वेक्षण (हिन्दी अनुवादक)भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मास्त्यिकी सर्वेक्षण में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिको सर्वेक्षण कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्निदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, औरअन्य अहंताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्श्ता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लगू स्वीय विधि के अधीन अनुडेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से ख़ूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, विनका केदीय सरकार हात इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रकर्म के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
नद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
1	2	3	4	5	6	7	
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	7* (20)2) *(वज़र्यभार के आधार पर पर्स्थितन किया जा सकता है)	सा.के.से. सम्मूह ''ग'', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रू.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)! टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंति तारीख होगी। (न कि वह अंति	
	e e (ego - zeror					तारीख जो असम, मेघालय अरूणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीए के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गा है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों रंगाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	् जाने वाले व्यवि शैक्षिक औ र अन्य		•	के लिए विहित	् ए जाने वाले व्यक्ति आयु और शैक्षिक अर्हर की दशा में लागू होंगी या	नाएं यदि कोई हो	
8	3				9	10	
की उपाधि साथ या परीक्षा के म 2. किसी मान्य वैकल्पिक विष् में से किसी एर अनिवार्ग/वैकां भिन्न किसी मान्य वैकल्पिक विष अंग्रेजी/हिन्दी 4. किसी मान्य जिसमें अनिवा हो या दोनों में दूसरी अनिवार	ताप्राप्त विश्वविद्या य ही उ ग्राधि स्तर प्र ग्राध्यम के रूप में है ताप्राप्त विश्वविद्या य के रूप में हिन्दी क के परीक्षा के मा त्यक विषय के मास्टर ताप्राप्त विश्वविद्या य के रूप में य के साथ हिन्दी/अ ताप्राप्त विश्वविद्या पं/वैक त्यक विषय से कोई एक परीक्ष रिवेकी त्यक विषय	त अंग्रजी/हिन्दी हो या लय से उपाधि स् । और अंग्रेजी के ध्यम के रूप में प में रहा हो तथा की उपाधि या लय से उपाधि स् । परीक्षा के माध् । परीक्षा के माध्य । लय से स्नातक य के रूप में हिन्द । के माध्यम के । के रूप में रही है	अनिवार्य विषय तर पर अनिवार्य/ साथ या दोनों और दूसरा हिन्दी/अंग्रेजी से तर पर अनिवार्य/ यम के रूप में की उपाधि दी/अंग्रेजी रही रूप में और हो हिन्दी अंग्रेजी	सागू	नहीं होता	दो वर्ष	
से भिन्न किसी राज्य सरकार	िवकित्यक विषय । भी विषय में मास्ट (के कार्यालयों में) हैं, हिन्दी से अं	टर की डिग्री। स जिनके अंतर्गत	ाथ में केन्द्रीय/ 1 भारत सरकार				

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (क) (1) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) ऐसे व्यक्ति जो 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण कि हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास स्तं 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (3) 4000-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके
	और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अहंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) (ख)(प्रतिनियुक्ति के लिए चयनित विभागीय अभ्यर्थी यदि आमेलन वे लिए पात्र पाया जाता है तो 3 वर्ष की अवधि के पश्चात् आमेलित किया जा सकत है किन्तु यह रिक्तियों की उपलब्ध के अध्यर्थीन होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष	
2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
3. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मारिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
5. संयुक्त निदेशक, कपास विभाग निदेशालय, भारत सरकार कृषि मंत्रालय	—सदस्य	· .

[फा. सं. 2-27/2002-मारिस्थकी (प्रशासन)] रमन कमार मेहता, अवर सच्चिन

New Delhi, the 30th December, 2002

- G. S. R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Jr. Hindi Translator Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforsaid.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		Scal			and the second second
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	. 4	5	6
Junior Hindi Translator	7 Seven* (2002) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5000- 150-8000	Not applicable	No
Age limit for di	rect recruitment	Educational qualific qualification require recruitments		Whether age and educational qualification prescribed for direction apply in promotion	oe ·
7		8		9	10
28 years (relaxable for Government		1. Master's degree of a recognised		Not applicable	Two years

28 years (relaxable for Government the Central Government).

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date 2. Master's degree of a recognised dates in India and not the closing date English, with Hindi/and English as prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul Division of Jammu and Kasl mir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the 4. Bachelor's degree of recognised Employment Exchanges are asked to submit the names.

1. Master's degree of a recognised Servants up to 35 years in accordance University in Hindi/English with English with instructions or orders issued by Hindi as a compulsory/ Elective subject or as medium of examination at degree level.

for receipt of applications from candi-University in any subject other than Hindi compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level.

OR

3. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English; with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or a medium of examination at degree level.

OR

University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and viceversa in or two years experience of translator work from Hindi to English and viceversa Central/State Government Offices including Government of India Undertakings.

Method of recruitment by direct recruitment or deputation/transfer and percentage of posts	promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
1. Deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short term contract): (a) 1. Persons holding analogous post. 2. Persons holding post in the pay scale of Rs. 4500—7000/- or equivalent with three years regular service in the grade possessing educational qualifications as in column 8. 1. Those in the pay scale of Rs. 4000—6000/- or equivalent with eight years regular service in the grade possessing educational qualification as in Column number 8 (Period of deputation not exceeding ordinarily three years) (b) Departmental candidates selected for deputation may be absorbed after the period of three years. If found eligible for absorption subject to availability of vacancies	 Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai—Member. Deputy Director General (Fy.), Fishery Survey of India, Mumbai—Member. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai—Member. Joint Director, Directorate of Cotto Development, Government of Ind Ministry of Agriculture, Mumbai—Member. 	n

[F. No. 2-27/2002-Fy. (Admn.)] R. K. MEHTA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन)भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानिवन्नण संगठन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता. — वह व्यक्ति. —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिश्विल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

٠,				अनुसूची		•
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीम	सेवा में जोड़े गए वर्षों का ।। फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय या नहीं
1	2	3	4	5	b	7
निदेशक	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्शन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क'', राजपत्रित, अननुसचिवीय	18400-500 22400 ₹.	- चयन	50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वा जारी किए गए अनुदेशों या आ के अनुसार सरकारी सेवकों के 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकते टिप्पण: आयु- सीमा अवधा करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त क के लिए नियत की गई अंतिम होगी। (न कि वह अंतिम तारी असम, मेधालय, अरूणाचल मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, वि सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज् लहाख खंड, हिमाचल प्रदे लाहोल और स्मीति जिले तथा जिले के पांगी उपखंड, अंदमा निकोबार द्वीप और लक्षदीप के उ के लिए विहित की गई है)।	देशों वाले व्यक्तियों के लिए। लिए है।) रेत भारत रने वारीख ख जो प्रदेश, त्रपुरा, य के सम्बा न और
	ए जाने वाले व्यक्ति शैक्षिक और अन्य		1	विहित आयु उ	जाने वाले व्यक्तियों के लिए गौर शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत रशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	3			9		10
भूगोल में मास (ii) भूगोल र अथवा किसी	टर की उपाधि। और सहबद्ध क्षेत्रों मानचित्रण संगठन	द्यालय/संस्था या समत् में शिक्षण और/या अन् में पर्यवेक्षी तकनीकी	रुसंधान	लागू नह	ीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
संघ लोक सेवा टिप्पण (i i) सेवा आयोग वे	—अर्हताएं, अन्यथा 1 आयोग के विवेका)— अनुभव संबध के विवेकानुसार अन्	सुअर्हित अभ्यर्थियों व नुसार शिथिल की जा स रि अर्हता (अर्हताएं) नुसूचित जातियों और र	कती है। संघ लोक अनुसूचित			
	ह अभ्यर्थियों की दह	रा। में तब शिथिल की	जा संकती			
हें जब चयन वे राय है कि उनवे अनुभव रखने	के लिए आरक्षित रि	क्तियों को भरने के लिए के अभ्यर्थियों के पर्या	र् अपेक्षित		•	
हैं जब चयन वे राय है कि उनवे अनुभव रखने में उपलब्ध हो	के लिए आरक्षित रि वाले उन समुदायों	क्तियों को भरने के लिए के अभ्यर्थियों के पर्या हों है।	र् अपेक्षित		•	

(ii) राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय भौगोलिक सोसाइटियों की सदस्यता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा मा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिवौँ द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्तिः (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक सैक्टर उपक्रमों/कानूनी अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों के अधीन के ऐसे अधिकारी :

- (\mathbf{w}) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए $\mathbf{\xi}$, या
- (ii) जो मूल काडर∕विभाग में 16400-450-20000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या
- (iii) जो मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण :

- (i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार लिए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (iii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13		14	
समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार र	करने के लिए):—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श	
1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग	—अध्यक्ष	करना आ व श्यक है।	
2. सचिव, विज्ञान और औद्योगिक अनुसंधान विभाग	सदस्य		
3. सचिव, जैव प्रौद्योगिकी विभाग	—सदस्य		

[फा. सं. एस एम/02/002/2002] एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method

of recruitment to the post of Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay		Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director	l* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial,	Rs.18400-500- 22400	Selection	years, (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instru- ctions and orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	qualifications for direct	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of proproduction, if any apply in the case of promotees		
7	8	9	10	
Yes, for direct recruits	Essential:	Not applicable	One year for	
	(i) Master's degree in Geography of a recognised University/Institution or equiva-	taring a second of the second	direct recruits	
	lent. (ii) Fifteen years experience of teaching an or research in Geography and allied fields supervisory technical position in a Cart graphic Organisation.	or		
	NOTE:	•		
	(i) The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	n-		
	(ii) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Pullic Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes are Scheduled Tribes if at any stage of selection that Union Public Service Commission.	b- li- ud on	4	
	the Union Public Service Commission is a the opinion that sufficient number of cand dates from these communities possession the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them	ii- ng oe	· .	
	Desirable:			
	(i) Doctorate in Geography.(ii) Membership of national and internal	a-	: · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

11

recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades exists, what is its composition from which promotion/deputation/absorption to be made

tional Geographical Societies.

If Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union **Public Service** Commission is to be consulted in making recruitment

By deputation (including short term contract) failing which by direct

Deputation: (including short term contract):

12

Officers under the Central/State Govt./Union territories/Universities/ Recognised Research Institutions/ Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation:-

1. Secretary, Deptt. of Science & Technology—Chairman.

13

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

14

11

12

13

Public Sector undertakings/Statutory Semi-Government or Autonomous organisations.

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-450-20,000/- or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with three years service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

Note:

- (i) The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (ii) Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.
- (iii) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- 2. Secretary, Deptt. of Scientific & Industrial Research—Member
- 3. Secretary, Deptt. of Bio-Technology—Member

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ''ग'' और ''घ'' पद) भर्ती नियम, 1987 को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), में यांत्रिक नक्शानवीस, समूह ''ग'' पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग, यांत्रिक नक्शानवीस, समूह''ग'' पद भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विवि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों,भूक्पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ण्येच्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6
यांत्रिक नक्शानवीस	*57(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', अराजपत्रित	रु० 4000-100- 6000 रु. टिप्पण:—वित्त मंद्र (व्यय विभाग) के व ज्ञा. सं. 13 (1) सी- 91, तारीख 19-10- और 6(1) 1998-1 तारीख 1-6-2001 अनुसार ऐसे पद्मधा जिन्होंने 1-1-96 से पूर्व सेवारम्भ व है, को पांच वर्ष य सेवा जिसमें अर पुनरीक्षित वेतनमान गई सेवा भी है पूरी व	हा. -1(सी) 94 सी, के ती ही हो में की करने	नहीं

4

के वेतनमान में रखा जाएगा और ऐसे पदधारी जिन्होंने 1-1-96 के बाद सेवारम्भ की है को आठ वर्ष की सेवा समाप्ति पर 5000-150-8000/-रु. के वेतनमान में रखा जाएगा और उनके वेतन एफ आर-23 और एफ आर-22 (1) (क) (2) के अधीन विनियमित किए जाएंगे।

` `	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध यदि कोई हो
7	8	9	10
18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	(i) विज्ञान (भौतिकी, रसायन) और गणित के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण या	लागू नहीं होता	2 वर्ष
किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक	इसके समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम से कम दो वर्ष की अवधि का, जिसके	,	ह े
शिथिलनीय)। टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने		ग्राकंट चान ।	
क ।लए ।नयत का गई आतम ताराउ होगी (न कि वह अंतिम तारी ख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश ,		1 40 40 11	
मिजोरम, मणिपुर, नागा लैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर रा ण्य के			
लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब	π		
जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
टिप्पण 2:—ऐसे पद जिन परनियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से कि	;		
जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार	· •		
ताराख होगा । जस तक राजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	т		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन यरिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13	14		
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होत्रा		
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान	—अध्यक्ष		
 निदेशक/मौसम विज्ञानी 	—सदस्य		
3. अन्य विभाग से एक समूह ''ख'' राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य		

[सं. ए-12020/3/2001-ई (3) (आर.आर.)/एस.एफ.एस./डी. मैन] जे, एस. आर्य, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशा. और भंडार)

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 2nd January, 2003

- G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the constitution and in supersession of the india Mateorological Department (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Mechanical Draughtsman in India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Draughtsman Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of said post, their classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aboresaid Schedule.
 - 4. Disqualifications:—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	•		SCHEDULE		•••
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
<u>l</u>	2	3	4	5	6
Mechanical Draughtsman	57* (2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'C' (Non- Gazetted)	Rs. 4000-100-6000 Note: In terms of Ministry of Finance (Department of Expenditure) O.M. No. 13/(I)IC/91 dated 19-10-94 and 6-I/1998-IC dated 1-6-2001 the incumbents, who joined the service prior to 1-1-96 have to be placed in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 on completion of five years of service (including service rendered in the corresponding pre-revised scales) and the incumbents who joined the service the service and the incumbents who joined the service of Rs. 5000-150-8000 on comple of eight years of service and their pay is regulated under FR-23 an FR-22(I)(a)(2).	oce e	Not
Age limit for di recruits	irect	Educational and offications required recruits	to direct qua	ether age and education lifications prescribed for ext recruit will apply in case of promotees	al Period of probation, r if any
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		9	10
tions or order: Central Govern Note 1: The determining the be the closing	35 years in the the instruction issued by the insent), crucial date for age limit shall	(i) Passed Matrice Science (Physics, and Mathematics valent. (ii) Certificate or I Draughtsmanshif from a recognise not less than two including practic months.	Chemistry) s or its equi- Diploma in p (Mechanical) d Institution of p years duration	Not applicable	Two years

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note (2): In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

in India (and not the closing Desirable: Knowledge of photodate prescribed for those in graphic processing and developing

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

By direct recruitment

Not applicable

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'C' Departmental promotion

Committee for (confirmation consisting of):--

- 1. Deputy Director General of Meterology Chairman
- 2. Director/Meterologist

--Member

3. One Group 'B' Gazetted Officer from another department ...

-Member

[No. 12020/3/2001-E(3)(RR)/SFS/D'man.]

J. S. ARYA, Dy. Director General of Meterology (Admn. and Stores)

जल संसाधन मंत्रालय

नर्ड दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह "ग्" पद) भर्ती नियम, 1982 को जहां तक उनका संबंध "किनिष्ठ इंजीनियर" (बेतार) के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे आंश्विक रूप से अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में ''किनष्ठ इंजीनियर'' (बेतार) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और चारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिपा नाम केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह ''ग'' पद बेतार सेवा) भर्ती नियम, 2002 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) ज़िसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समा<mark>धान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के</mark> अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आ**धार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।**

- 5. शि<mark>शिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके</mark> लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन तियगों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति .—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशोप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
किनष्ठ इंजीनियर (बेतार)	*56(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु० 5000-1 8000 रु.	50- अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जा व्यक्तियों के लिए अ सीमा	नायु	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7		8		. 9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : प्रतिनियुक्ति/आमेर भरे जाने वाले पदीं	नन द्वारा तथा विभि		प्रोन्नति/ प्रतिनियु	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की द क्ति/आमेलन किया जाएगा	शा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	11			12	
प्रोन	र्गति		निया 2. 10	: प्रतिशत पद ऐसे बेतार आपरेटरों से भरे मित सेवा की है। प्रतिशत पद ऐसे बेतार मैकेनिकों से भं मित सेवा की है।	

12

टिप्पण 1:- किनष्ठ इंजीनियर (बेतार) के पद पर प्रोन्नित ऐसे बेतार आपरेटरों और ऐसे बेतार मैकेनिकों की निरंतर नियुक्ति की तारीख के आधार पर पारस्परिक ज्येष्टता के अनुसार की जाएगी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है। टिप्पण 2: -- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट च्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरंचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लो आयोग से परामर्श किया जाएगा	क सेवा
13		14	
विभागीय प्रोन्तित समिति (समूह 'ग' अननुसचिवीय)		लामू नहीं होता	· .
में निम्नलिखित होंगे :			•
1. सचिव/निदेशक(प्रशासन)/निदेशक(स्थापना),		•	
केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष		
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप			
निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	सदस्य	e de la companya de	*
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य		
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	·	

[सं. 28/2002-फाइल सं 35/1/2002-स्था. I] अशोक झा, अकर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th December, 2002

- G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water Commission (Non-ministerial Group C posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as it relates to the post of Junior Engineer (Wireless) except as respect things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Wireless) in the Central Water Commission, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Non-Ministrial Group 'C' posts (Wireless servics) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing; exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

			SCHEDUL	2	
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4		6
Junior Engineer (Wireless)	56* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' (Non- Gazetted) Non- ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection	Not applicable

Age limit for d	irect	Educational and fications required recruits	l for direct qu di	hether age and educationa alifications prescribed for rect recruitss will apply in e case of promotees	l Period of probation, if any
7		8		9.	10
Not applicable		Not applicable	334	Not applicable	Not applicable
recruitment or tation/absorpti	uitment: Whetl by promotion o on and percenta ed by various m	r by depu- value of the		nent by promotion/deputation/deputation/absorption to l	
Promotion				12	
Liviliou	•		regular service in 2. 10% to be fille regular service. Note 1: Promotionade on the basis appointments of the completed expression are being considered provice ligibility service.	ed from amongst wireless ne in the grade. On to the post of Junior Engs of inter se seniority bases hose Wireless Operators a ight years of service in the uniors who have completed considered for promotion, ded they are not short of the by more than half of such questions and the service in the considered for promotion,	nechanics with eight years gineer (Wireless) shall be d on the date of continuous and Wireless Mechanics who ir respective grade. their qualifying eligibility their seniors shall also be

bation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)	(14)		
Departmental promotion committee	Not applicable.		
(Group 'C' Non ministrial) consisting of :-			
1. Secretary/Director(Administration)/			
Director(Establishment), Central Water Commission —Chairma	in.		
2. Director/Deputy Director of any			
Technical Directorate, Central Water Commission —Memb	er		
3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Memb	er er		
4. Under Secretry, Central Water Commission — Memb	er		
	D		

[No. 28/2002-File No. 35/1/2002-Estt.I]
ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समृह ''ग'' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समृह ''ग'' पद भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिक्टि सेवा (पेंझन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्चेय है या नहीं
		3	4	5	6	77
1. भेषजज्ञ	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	अननुस चि वीय	4500-12: 7000 ₹.	5- लागू नहीं होता	20 से 35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथा अध्ययुचित किया जाए शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए संचयी शिथिलताएं किसी अन्य शिथिलता के साथ होगी।	

6.

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम,जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो	
8	9	10	
(i) 10 + 2	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) भेषजी में 2 वर्ष का डिप्लोमा			
(iii) भेषजी में तीन माह का प्रशिक्षण			
(iv) केन्द्रीय या राष्य भेषज परिषद् में भेषज के रूप में रिजस्ट्रीकरण।	तज्ञ		

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना					भर्ती करनें में किन परि से परामर्श किया जाएगा		सेवा आयोग
	13	-				14	
1. अपर	समूह ''ग'' चयन समिति विभागीय प्रोन्नित समिति :— 1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक (निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र द्वारा नाम निर्दिष्ट केन्द्रीय				लागू नहीं होता		
जल । 2. चिकि	और विद्युत अनुसंध त्सा अधिकारी/महि	गन केन्द्र, पुणे इला चिकित्सा अधिक	् ारी	—अध्यक्ष			
3. ज्येष्ट	केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे 3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और बिजली अनुसंधान स्टेशन (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत			—सदस्य			
अनुस् 4. ज्येष्ट	नंधान केन्द्र, पुणे द्वा उ प्रशासनिकं अधिव		नारी/	—सदस्य	•	* . *	
प्रशास	प्तन का भारसाधक	अधिकारी		—सदस्य			
			<u>- 13</u>				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1	2	3	4	5 ~	6	7	
2. नर्स	1* (2002) *(कार्यभार के		5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	21 से 35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लि 40 वर्ष तक शिथिल क		ता
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	अननुसिचवीय			जा सकती है)। टिप्पण 1:—अनुसूचिः अनुसूचित जनजाति/अन्य		
• .	-				वर्ग और कतिपय अन्य के लिए जिन्हें केन्द्रीय र	प्रवर्गों सरकार	•
				•	द्वारा समय-समय पर अधिसूचित कियाजाए ि की जा सकती है।		*
	-				अनुसूचित जाति/अनु जनजाति/अन्य पिछड़े व	त्रर्गों के	
					लिए संचयी शिथिलताएं अन्य शिथिलताओं के होगी।		
-	•			., !	टिप्पण 2 :—आयु- अवधारित करने के	े लिए	
	•		e.	,	निर्णायक तारीख भा अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप के लिए नियत की गंई	त करने	
, *					तारीख होगी। (न कि अंतिम तारीख जो मेघालय, अरूणाचल	त्र वह असम,	
					मिजोरम, मणिपुर, ना त्रिपुरा, सिक्किम,	गलैंड, जम्मू -	
					कश्मीर राज्य के ल खंड, हिमाचल प्रदेश लाहौल और निकोबार	रा के द्वीप या	•
, ē				•	लक्षद्वीप, के अभ्यर्थि लिए विहित की गई है		

केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंघान केन्द्र, पुणे

 ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्यत अनुसंधान स्टेशन (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, द्वारा नाम निर्दिष्ट)

 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी/ केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पूणे के प्रशासन का प्रभारी अधिकारी।

-सटस्य

-सदस्य

[फा. सं. 2/4/99-स्था.-II] गोपाल दास, अवर सचिव

टिप्पण : — मूल अधिनियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 21, तारीख 14 जनवरी, 1989 को प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 19th December, 2002

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Para Medical Staff Group 'C' Posts, Central Water and Power Research Station, Pune, Recruitment Rules, 1988, namely :-

- These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1988 for the 'SCHEDULE', the following 'SCHEDULE' shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	· 4
l. Pharmacist	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Servic Group 'C' Non-Gazett Non-Ministerial.	
Whether Selec- tion or Non- Selection post	Age limit for direct ecruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Cen- tral Civil Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifi- cations required for direct re- cruits
5	6	7	8
Not applicable	20 to 35 years Relaxaable for Government servants upto 40 years. Note 1:—Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.	Not applicable	 (i) 10 + 2 (ii) two years Diploma in Pharmacy (iii) three months training in Pharmacy (iv) Registration as Pharmacist with the Central or State Pharmacy Council.
	Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.		
	Note 2:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
	In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	· ·	,

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotecs	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

absorption is to	be made				recruitment		
. 12			13 \		14		
Not applicable		Promotion Comm 1. Additional Dire (to be nominate Water and Powe Central Water a Station, Pune 2. Medical Officer/ Central Water a Station, Pune 3. Senior Research Water and Powe Pune (to be nom Central Water a Station) 4. Senior Adminis Administrative holding the char	ctor/Joint Director d by Director, Central er Research Station), and Power Research 'Lady Medical Officer, and Power Research officer, Central er Research Station, annated by Director, and Power Research	—Chairn —Memb —Memb	rman iber iber		
- <u> </u>		2	3		4		
2. Nurse (Qualif	•	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central ! Group 'C' Non-(Non-Ministerial.		Rs. 5000-150-8000		
=======================================							
Not applicable	214-25	6	7		8		
Not applicable	upto 40 y Relaxable Schedule Classes a notified b from time Relaxable relaxation Tribes/oth Note 1 determinationsing of from can closing of Assam, Mizoram Sikkim, I Kashminand Pana district of Territoricus and Pana district of Territoricus and	le for Government servants ears. It for Scheduled Castes/ Id Tribes/Other Backward and certain other categories a sy the Central Government is to time. It cumulatively with any other Scheduled Castes/Scheduled Backward Classes. If he crucial date from the age limit shall leate for receipt of application didates in India (and not the late prescribed for those Meghalaya, Arunachal Prades Manipur, Nagaland, Tripuradakh Division of Jammuradakh Division of Jammuradakh Division of Chamles Himachal Pradesh and Unices of Andaman and Nicobard Lakshadweep). In case of appointme Employment Exchange, the last date upto which the last date upto wh	er ed or be os ns he in h, a, nd ct ba on ar nt he he hit he	(ii)	10 + 2 Three years Diploma in General Nursing programme from a re- cognised institution and Registration as Nurse/Midwife with the Central or State Nursing Council.		

ाग II—खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : जनवरा 11, 2003/पाप 21, 1		
9	10	11	
Not applicable	Two years	By direct recr	uitment
			14
12	13		
Not applicable	Selection Committee and Departmental Promotion Committee: Group 'C' (for confirmation) 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research		Not applicable
	Station), (to be nominated by Director. Central Water and Power Research Station, Pune Medical Officer/Lady Medical Officer, Central Water and Power Research	Chairman`	
	Station, Pune 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, Central Water and Power Research	—Member	
,	Station) 4. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer/Central Water	Member	
	and Power Research Station, Pune	-Member	
	and rower resources states, a trans		[F. No. 2/4/99-E

GOPAL DASS, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 21 dated the 14th January, 1989

इस्पात मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2002

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात मंत्रालय के तकनीकी खंड में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय (तकनीकी खंड) भर्ती नियम, 2002 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2), स्तंभ (3) और स्तंभ (4) में विनिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुं यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण,आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।
- 8. प्रारंभिक गठन : उक्त अनुसूची में दर्शित पर्दों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा की प्रोन्नित आदि के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

अनुसूची

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या		वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्टर या योग्यता के आध पर चयन अथवा अचयन पद	ा सीधे भर्ती किए गर वाले व्यक्तियों आयु-सीमा	र जाने सेवा में जोड़े गए के लिए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रोय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक औद्योगिक सलाहकार	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275- , 13500 ক্	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनी दिख्या 1: वे सरकार द्वारा आ गए अनुदेशों या के अनुसार सरव चारियों के लिए तक शिथलनीय	ब्द्रीय (री किए ! आदेशों कारी कर्म- पांच वर्ष
					टिप्यण 2: आ अवधारित करने निर्णायक तारीख अध्यर्थियों से आ करने के लिए नि गई अंतिम तारी (न कि यह अंति जो असम, अरुणाच्यल प्रदेश मणिपुर, नागालैं सिक्किम, जम्मू राज्य के लद्दार हिमाचल प्रदेश के और स्मीति जि चम्बा जिले के प खंड, अंडमान अ बार द्वीप या ला क्षेत्रों के अ के लिए विहित व	के लिए 1 भारत में वेदन प्राप्त नेयत की ख होगी ाम तारीख मेघालय, , मिजोरम, ड, त्रिपुरा, -कश्मीर ख खंड, त लाहौल ले तथा गंगी उप- शैद्धीप संघ सभ्यर्थियों
				<u>. </u>	क तिहासित प	ון אַ אָרי וּוּ
सीधे भर्ती किए ज के लिए अपेक्षित अहंताएं	ाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक और अन्य	वे अ	ोधे भर्ती किए जाने लिए विहित आयु हिताएं प्रोन्नत व्यवि लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक अवि तयों की दशा कोड़	प्रेंघ, यदि 🎋 ा ही हो 1	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने जाले पदों की प्रतिशतता
	(8)		(9)	(10		(11)
ते <mark>यां</mark> त्रिक/वैद्युत/र	ाप्राप्त विश्वविद्याल .सायनिक/धातुकर्म - द्रव्य इंजीनियरी/प्र र ।	/मृतिका-शिल्प	लागू नहीं होता	एक	† इ	सीधी भर्ती द्वारा टेप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति वा लम्बी बीमारी या अध्ययन बुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति ों एक वर्ष या अधिक अवधि के

(8)

(9)

(10)

(11)

(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संबंध मकीनहीं अथवा मशीन औजार का विनिर्माण करने जले किसी एकक में तीन वर्ष का अनुभव; या लौह और इस्पात उद्योग/उच्चताप-सह-द्रव्य उद्योग इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव तथा किसे लौड और इस्पात उत्पादन प्रक्रिया और प्रौद्योगिकियों के विकास का अन हो; या

रासायनिक उद्योग के किसी क्षेत्र में क्रान्स्टर/अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुक्षक्ति अध्यक्तिं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के क्लिकापुसार सिक्ति की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुषय संबंधी अर्हता (आईताएं) संब लोक सैवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्वित वातिनों वा अनुस्वित वृत्र वृत्य वृत्य वृत्र वृत्र वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य वृत्य

लिए बाहर रहने के कारण हुई
रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के
निम्मलिखित अधिकारियों में से
प्रतिनिधुवित द्वारा भरी जाएंगी जो:(क)(i) मूल काडर/विभाग में
नियमित ओधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) मूल काडर/विभाग में
7500-250-12000 र. वा सब-

(ii) मूल काडर/विभाग में 7500-250-12000 र. वा सब-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या (iii) मूल काइर/विभाग में 7450-225-11500 表 研刊 त्तरूष वेतनगान में नियमित आधार पर निवृत्वित के परेचात् वस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; या (iv) मुल काडर / विभाग में 6500--200--10500 家 華 秋平-तत्व वेतनमान में निवंदिश आधार पर निवृक्ति के परचात् उस श्रेजी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; या (v) भूल काहर/विभाग में 5500-175-9000 **克 明 स年**-तुल्य बेहानमान में नियमित आबार पर विकुषित के परवात् उस क्रेपी में आठ वर्ष सेक कर चुके हैं; और

(स) स्तंभ 8 के अभीन सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिहित सैचिक जहंताएं और अनुचय रखते हैं।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानातरण किया जाएगा यदि विवामीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन पेरि-स्थितिकों में संघ लोक सेक आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

लागु नहीं होता

- 1. **संयुक्त संविद्य** (स्थापन) इस्पात मंत्रालय—अध्यक्ष
- 2. निदेशक, इस्पात मंत्रालय सद
- 3. औद्योगिक सल्प्रहकार, इस्पात मंत्रालय —सदस्य टिप्पण : सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यकाहियां अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएंगी। किंद्रु यदि आयोग द्वारा उनका अनु-मोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी, जिसका सभापति अध्यक्ष या आयोग का कोई सदस्य होगा।

सीधी भर्ती करते समय संग लोक सेवा आयोग से परमर्श करना आवश्यक है।

126	THE GA	ZETTE OF INDIA	: JANUARY 11, 20	03/PAUSA 21, 1924	[Part II—Sec. 3(i)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप-औद्योगिक सलाहकार	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	10000-375- 15200 ₹∘	चयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	(40)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	(10) लागू नहीं होता
(11)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
 33.33 प्रतिशत प्रोन्न					(12) वा वाले सहायक औद्योगिक सलाहकार,
(अल्पकालिक संविध			टिप्पण : पात्रता सेव उनके ज्ये जबकि उन सेवा के अ और उन्हों प्रोन्नित के प्रितिनयुदि केन्द्रीय स मान्यताप्राप स्वशासी स	ा पूरी कर ली है, प्रोन्न ष्ठ व्यक्तियों के संबंध के द्वारा की गई ऐसी अ ाधे से अधिक से या दो ने अपने ऐसे किनष्ठ प् लिए अपनी परिवीक्षा व सी अर्हक/पात्रता सेवा प् स्तार/राज्य सरकारों/स् राकार/राज्य सरकारों/स् राजार/राज्य सरकारों/स् राजार/राज्य सरकारों/स् राजार/राज्य सरकारों/स् राजार/राज्य सरकारों/स् राजार्ग के अधीन ऐसे अ (i) मूल काडर/विभ किए हुए हैं; या	तयों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब र्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, गहले ही पूरी कर ली है। गंघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या गंधिकारी जो ; गा में नियमित आधार पर सदृश पद धारण

और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक

लौह और इस्पात उद्योग/उच्चताप-सह-द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो;

पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

में पांच वर्ष का अनुभव; या

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	(13)			(14)		
 संयुक्त सचिव खंड), इस्पा 	व (स्थापन) इस्पात व (तकनीकी खंड/इ त मंत्रालय मलाहकार, इस्पात मं	ह्स्पात विकास —	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकार् संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्त करते स् संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश् है।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. संयुक्त औद्योगिक सलाहकार	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	12000-375- 16500 ক ০	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
7	·	. 8		9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11					12	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) मूल काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. वा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुरूय से यात्रिक/ वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
 - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में दस वर्ष का अनुभव; या

लौह और इस्पात उद्योग/ठख्य-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पादन-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

दस वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगी के आयोजन, विकास और उत्यादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

 अपनी ब्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय उप औद्योगिक सलाहकार पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रैन्नति द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोम्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोम्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

	·		PIK	भारत का आतम् तारा ख ः	का ५६ वर्ष संआधक नहा हागा।)
(13)				(14)	
लागू नहीं होता	•		संघ लोक र	ोवा आयोग से परामर्श कर	ना आवश्यक है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अपर औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	ক 14000-300- 18300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7		8		9	10
तागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		<u> </u>		<u>.</u>	12
ग्रेन्नति/प्रतिनियुक् <mark>षि</mark>	त जिसमें अल्पकारि	तक संविदा सम्मिलित	केन्द्रीय र	ारकार/राज्य सरकारों/संघ र	ाल्पकालिक संविदा सम्मिलित है नोक सेवा आयोग/लोक सैक्टर उपद्र वश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूर्न

स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

धारण किए हुए हैं; या

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद

12

- (ii) मूल काडर/विभाग में 12000~375-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं या समतुल्यं से यांत्रिक/ वैद्युत/रसायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताम-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
 - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में बारह वर्ष का अनुभव; या; लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रष्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में बारह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो;

बारह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय संयुक्त औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)		·		(14)	
लागू नहीं होता	Company of the second s		संघ लोक सेव	न आयोग से परामर्श कर	ना आवश्यक है।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	₹∘ 16500-450- 20000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :
 - (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
 - (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/ वैद्युत/रसायनिक/धातुकर्म/मृतिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
 - (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में पन्द्रह वर्ष का अनुभव; या

लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में पंद्रह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

पंद्रह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय अपर औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार, जो अपर औद्योगिक सलाहकार और संयुक्त औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में संयुक्त सात वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, दोनों के न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार जो अपर औद्योगिक सलाहकार, संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में 12 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नित द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया 5 वर्ष से

12

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकार्लिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

and the second of the second o		
(13)	(14)	1
लागू नहीं होताधः	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. सं. 2(1)/99-स्थापन] डी. वी. सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF STEEL

New Delhi, the 22nd November, 2002

- G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to posts in the Technical Wing in the Ministry of Steel, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Steel (Technical Wing) Recruitment Rules, 2002.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2), (3) and (4) of the Schedules annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).
 - 4. Disqualification .—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entred into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.
- 7. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the said schedules who were appointed to the posts before the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the posts before the said commencement shall be taken for deciding their eligibility for promotion, etc.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post		Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
1	2 2	3	4	5
Assistant Industrial Adviser	03*(2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8,000-275- 13,500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit years of service under rule 30 of Civil Services (F Rules, 1972	missible for direct recruits	Educational and other qualifications require for direct recruits		
6	7	8			
Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accorda with the instructions or orders issue by the Central Government. Note 2: The crucial date for deterr ing the age-limit shall be the closic date for receipt of applications fro candidates in India (and not the c date prescribed for those in Assar Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mi Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkit Ladakh Division of Jammu and Kas State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Dis of Himachal Pradesh, Andaman at Nicobar Islands or Lakshadweep).	nin- ng m losing n, izoram m, shmir d strict	Essential: (i) Bachelor's degree in Meci Electrical/Chemical/Metallur and Refractory Engineering/a recognized university or ex (ii) Three years' experience in steel rolling mills or in a unit plant machinery or machine three years' experience in proplanning, development and and steel industry/refractory including its raw materials at knowledge of development of steel production processes a technologies; or three years' experience in processes a technologies; or three years' experience in processes at the Union of the Union Public Commission in case of candiwell qualified. Note 2: The qualification well qualified experience is/are relaxable at the Union Public Service Concase of candidates belonging castes or the scheduled tribe of selection, the Union Commission is of the opinion uniber of candidates from the possessing the requisite exilicity to be available to fill up for them. Desirable: Post Graduate de Engineering subject from university or equivalent.	gical/Ceramics Rechnology of quivalent. In steel works, manufacturing tools; or oduction, research of iron rindustry and having of iron and and oduction/ sical industry. elaxable at the ic Service idates otherwise on(s) regarding the discretion of mission in the to the scheduler is, if at any stag Public Service on that sufficien the posts reserved gree in a relevan		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct re by promotion or by deputation/transfer and the vocancies to be filled by various meth	d percentage of		
9	10	11			
Not applicable	One year	Direct Recruitment Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,500-250-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; or			

	-			(11)			
			(iii	appointment ti	hereto on 50225-	a regula 11,500	grade rendered after rbasis in the scale of or equivalent in the	
			(iv	appointment th	nereto on 200-200-	a regula 	grade rendered after basis in the scale of or equivalent in the	
			(v)	appointment the	nereto on 00—175	a regula: 9,000	grade rendered affer basis in the scale of or equivalent in the	
·			(b)		ne educa scribed fo	ational of	qualifications and ecruits under col. 8.	
	hich promotion	notion/deputation/ /deputation/		ental Promotion exists, what is its	Pub to b	lic Servie	es in which Union e Commission is ed in making nt	
	(12)		(13	3)	(14)			
Not applie	cable.		Joint Secretary (Establishment) Ministry of Steel—Chairman Director, Ministry of Steel		Se	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment		
			3. Industrial Ministry o					
		·	Departmenta Committee re confirmation shall be sent for approval are not appr Commission the Departm Committee t by the Chair	elating to t of a direct recruit to the Commission . If, however, these	<i>:</i>			
. (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<i>-</i>	
2. Deputy Industrial Adviser	(2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.10,000- 325-15,200	Selection	Not app	olicable	Not applicable	
						747		
(8)			(9)	(10)		(11)		
Not applicable		Not a	pplicable Not applicabl		66 (i	ole 33.33 percent by promotion. 66.67 percent by deputation (including short term contract).		

(12)

(13)

(14)

Promotion:

Assistant Industrial Adviser with five years' regular service including the service rendered as Assistant Development Officer in the Directorate General of Technical Development.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutes/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—275—13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
 - (ii) Five years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery and machine tools; or five years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of developments of iron and steel production processes and technologies; or five years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation/contract including the period

of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

 Joint Secretary, (Establishment), Ministry of Steel — Chairman

 Joint Secretary (Technical Wing/ Steel Development Wing), Ministry of Steel —Member

3. Industrial Adviser, Ministry of Steel.

---Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

promotion.

(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(12)

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	の
4. Additional Industrial Adviser	(2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.14,300- 400-18,300	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation including short term contract

(12) (13) (14)

Promotion/Deputation (including short term contract):
1 Officers under the Central/State Governments/Union
1 erritories/Public Sector Undertakings/Recognized
Research Institutions/Universities/Semi Government/
Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department, or
 - (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
 - (ii) Twelve years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or

Twelve years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

*

(12

Twelve years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

2. The departmental Joint Industrial Adviser with five years' regular service in the grade failing which Joint Industrial Adviser with ten years' combined regular service in the grades of Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

					•			
(l)	(2)	(3)	(4)	(5)		6)	. W	
5. Industrial Adviser	01* (2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.16,400- 450-20,000	Not applicable	Not	applicable	Not applicable	
(8)			(9)	(10)		(1	I)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Promotion/Deputation including short term contract		
	(12)			(I3)		(I4)		
Promotion/Deputation (including short term contract): 1. Officers under Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutions/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations:		Not applicable	-		ntion with Union ervice Commission y			
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or			S					

(12)

- (ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-400-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
 - (ii) Fifteen years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or

Fifteen years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or

Fifteen years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

2. The departmental Additional Industrial Adviser with two years' regular service in the grade failing which Additional Industrial Adviser with seven years' combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser and Joint Industrial Adviser, failing both Additional Industrial Adviser with twelve years combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser, Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[File No. 2(1)/99-Estt.]
D. V. SINGH, Jt. Secv.